

RAPPORT

Rapport d'activités 2025



cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire de Bretagne

NOTRE VISION 3
FONCTIONS SUPPORTS 31
GOVERNANCE 35

MOUVEMENT

Rassembler et animer le réseau de l'économie sociale
et solidaire (ESS)..... 4
Animer les partenariats régionaux et la stratégie
régionale de l'ESS..... 8
Sensibiliser et mobiliser les acteurs publics
et l'environnement socio-économique 9
Promouvoir l'engagement - des jeunes en particulier -
dans des projets collectifs 9

ACCOMPAGNEMENT

Animer l'écosystème d'accompagnement,
de financement et de formation de l'ESS 12
Piloter et animer le réseau TAgBZH..... 12
Soutenir la consolidation et le développement
des organisations de l'ESS..... 13
Promouvoir et organiser des démarches collectives
de progrès dans les organisations..... 16

INNOVATION-FILIERES

Animation des réseaux ESS
et économie circulaire 20
Justice et ESS 25
Alimentation, agriculture et ESS 26
Lieux de proximité et ESS 28
Maritimité et ESS 28
Habitat-Logement, Hébergement et ESS..... 28
Mobilité durable et solidaire..... 29
Accueil collectif du jeune enfant 29
Recherche, développement, innovation 29

Merci à nos partenaires financiers 2025



NOTRE VISION

Les finalités politiques

Nous aspirons au sein de la Cress à construire une société solidaire, responsable et durable. Nous considérons qu'il est indispensable de :

1 TOUJOURS PLACER L'HUMAIN AU CENTRE

Favoriser l'implication, la prise de responsabilité, l'inventivité et le pouvoir d'agir collectif de la population

Les organisations de l'ESS se distinguent des entreprises conventionnelles par l'implication des salarié·e·s et bénéficiaires dans leurs instances de décisions. En permettant à des personnes d'être à la fois décisionnaires et usagères, les acteurs de l'ESS reconnaissent la **capacité de chacune et chacun à prendre part et à peser sur les choix et les activités économiques qui les concernent**. Ce mode de fonctionnement participe à la construction de la citoyenneté économique, favorise la justice sociale et aide à combattre le repli sur soi.

En pratique, l'ESS permet aux citoyens de se saisir des questions économiques et ne plus en laisser le seul pilotage à des experts parfois éloignés de leurs réalités. Les habitants sont les témoins directs des besoins de leur territoire ; leur permettre d'intégrer des **centres de décisions territorialisés** favorise l'**émergence de réponses socio-économiques nouvelles**.

Cette innovation - dite sociale - mobilise différents acteurs du territoire dont les collectivités, afin d'identifier des besoins mal ou peu satisfaits dans des domaines variés : alimentation, mobilité, énergie, habitat, environnement, santé... **Cette diversité d'acteurs constitue le pilier de l'action collective et démocratique**.

2 MAINTENIR L'ÉCONOMIE À SA JUSTE PLACE

Agir pour la transformation économique et sociale en construisant des réponses collectives et concrètes

En créant des emplois non-délocalisables, en œuvrant pour la cohésion sociale et la solidarité dans les territoires, l'économie sociale et solidaire apporte au quotidien les preuves qu'**une autre manière de faire de l'économie est possible**. Respectueuse des femmes et des hommes, de l'environnement, elle souhaite contribuer à faire évoluer les finalités et les pratiques de l'économie conventionnelle et publique. La transformation économique et sociale que nous souhaitons doit tenir compte des besoins essentiels humains et **permettre à chacune et chacun de trouver sa place dans la société**.

Au-delà de leur contribution à des missions d'utilité publique, les organisations de l'ESS aspirent à ouvrir des espaces de discussions entre acteurs de l'ESS, entreprises et pouvoirs publics. Elles sont convaincues du **bénéfice de la coopération dans l'élaboration des politiques publiques**, en entretenant une vraie relation partenariale avec les collectivités.

3 GARDER LA PLANÈTE AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

Contribuer à la transformation écologique de notre société pour sauvegarder nos ressources, notre planète et le climat

L'économie sociale et solidaire fait de la préservation de l'environnement, du cadre de vie et de la gestion des ressources une priorité. **La transition énergétique, en tant qu'axe de développement des territoires, se traduit par des activités concrètes de l'ESS** : dans le monde agricole, dans la filière bois-énergie, en économie circulaire, sur l'éolien citoyen ou la mobilité...

Par ailleurs, les acteurs de l'ESS ont depuis longtemps relié la question sociale à la question environnementale : les plus précaires sont les premières victimes des problèmes environnementaux.

Pour accompagner les démarches de progrès des collectivités, **l'économie sociale et solidaire forme les élu.e.s et agent.e.s à l'articulation des enjeux environnementaux et sociaux** et les sensibilise sur une politique d'achat plus durable.

« ESS France et les Cress sont des organisations majeures de la société civile. Elles contribuent fortement au débat démocratique et au développement de notre économie. Elles doivent vivre au quotidien pour faire société et cultiver le bien vivre ensemble sur les territoires ».



Michel Pier Jézéquel, Président de la Cress Bretagne et Vice-président d'ESS France

MOUVEMENT

La Cress assure une mission de représentation et promotion de l'ESS bretonne.

Pour ce faire, elle mobilise les réseaux et entreprises de l'ESS bretonne et les pouvoirs publics, anime des espaces de dialogue et de co-construction, propose des cadres d'élaboration et porte la parole politique de l'ESS bretonne. Par ailleurs, la Cress assure également sa mission de **promotion de l'ESS** en coordonnant et/ou mettant en œuvre différents projets éducatifs, notamment à destination des jeunes.

Rassembler et animer le réseau de l'économie sociale et solidaire (ESS)

La Cress, espace de rassemblement des réseaux, entreprises et territoires de l'ESS

44 nouvelles adhésions en 2025

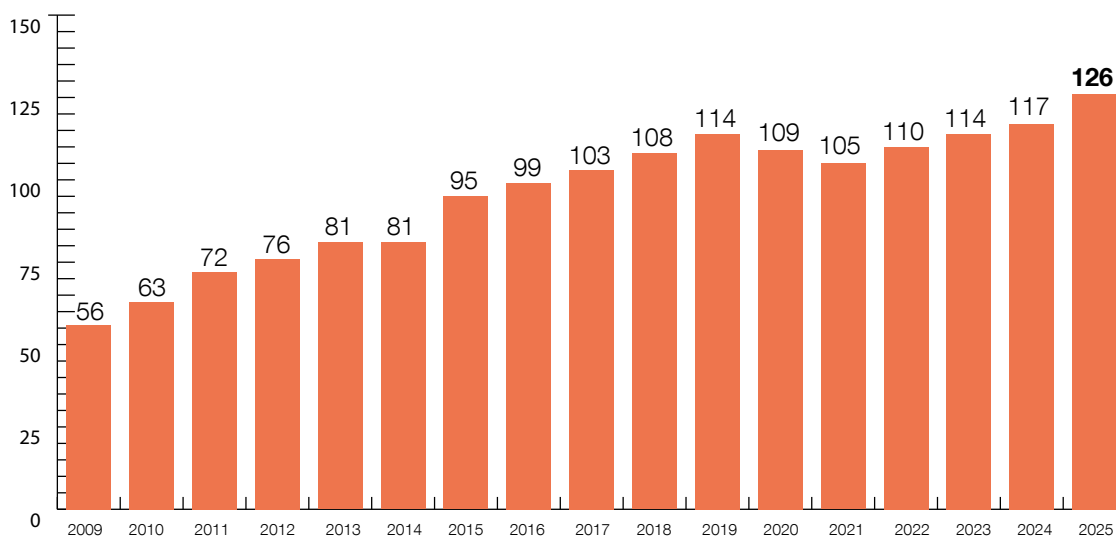
La Cress a vocation à regrouper l'ensemble des réseaux régionaux et entreprises de l'ESS de Bretagne. Elle s'appuie également sur les pôles ESS comme lieu de regroupement territorial où bon nombre d'acteurs ESS locaux adhèrent.

Au global, le nombre d'adhérents à la Cress Bretagne continue d'augmenter pour la 4e année consécutive (après une baisse remarquable durant la crise sanitaire).

Les nouveaux adhérents	Date d'adhésion	Collège d'appartenance
Breizh Insertion Sport	28/01/2025	Associations
Cohérence	28/01/2025	Associations
CIBC Bretagne	18/03/2025	Associations
FRCIVAM	18/03/2025	Associations
L'Épok	29/04/2025	Associations
Key Form et Solutions	29/04/2025	Sociétés commerciales
Fonds de dotation Kerpape	29/04/2025	Fondations
Klesia Mut	29/04/2025	Mutuelles de santé
Mutuelle Nationale Territoriale	29/04/2025	Mutuelles de santé
Réseau Apogées	17/06/2025	Associations
EHOP	17/06/2025	Associations
Le Fil Bleu	14/10/2025	Associations
Réseau Bretagne Solidaire	14/10/2025	Associations
Cycle Roold	02/12/2025	Sociétés commerciales

Au 31 décembre 2025, la Cress Bretagne regroupait **126** réseaux régionaux et structures de l'économie sociale et solidaire, organisés par collèges de la façon suivante :

Collèges	Nbre adhérents
1. Coopératives	48
2. Mutuelles	44
3. Associations	63
4. Sociétés commerciales et IAE	42
5. Fondations	2
6. Employeurs	1
7. Pôles ESS	19
TOTAL	126



44 nouveaux adhérents ont rejoint la Cress en 2025

5 structures n'ont pas renouvelé leur adhésion en 2025

Une nouvelle gouvernance pour mieux représenter et animer le mouvement de l'ESS

Une grande partie des réseaux régionaux de l'ESS actifs en Bretagne est adhérente à la Cress, ce qui lui confère déjà une **très forte représentativité sectorielle, territoriale et statutaire**.

Celle-ci est renforcée par une articulation étroite avec les pôles et groupements, qui rassemblent eux-mêmes plus de 800 organisations de l'ESS. L'année 2025 a été l'occasion de formaliser la place spécifique de ces organisations territoriales dans la gouvernance de la Cress. Ainsi le 22 mai 2025 s'est tenue la **première Assemblée Générale depuis l'adoption des nouveaux statuts** en décembre 2024, avec la constitution d'un collège territoires au sein de l'Assemblée Générale (composé de tous les pôles et groupements), et d'un comité territoire au sein du Conseil d'Administration (chaque territoire y étant représenté par un pôle et son groupement).

Le RDV de l'ESS, une rencontre pour rassembler acteurs ESS et pouvoirs publics



Le RDV de l'ESS a réuni **180 personnes le jeudi 22 mai 2025 à Askoria à Rennes, avec plusieurs événements marquants :**

- une **assemblée générale élective**, avec un nouveau Conseil d'Administration élu pour la période 2025-2028, et la réélection de Michel Pier JÉZÉQUEL à la Présidence,
- une prise de hauteur avec une **conférence animée à plusieurs voix**
- une soirée pour **fêter les 30 ans de la Cress** au Frac, avec un zoom sur l'histoire et les acteur-ric-e-s qui ont œuvré à la Cress dans la période.

L'après-midi se tenait une conférence inspirante animée par Les 3 Ours, avec l'intervention d'Élodie Ros, Sociologue et docteure en science politique, spécialiste des premiers réseaux d'économie alternative et solidaire, et les témoignages de :

- Renaud BONAMI, Directeur des Amitiés sociales - URHAJ
- Isabelle GEORGES, Directrice de la Coopérative Funéraire
- François PIGEON, Co-fondateur de Murmur Réemploi
- Anne DESALLAIS, Maraîchère sur la ferme de Kergwenn à Plomelin (29) et co-présidente du Civam 29.

Des instances pour piloter la Cress

Un portage politique plus affirmé, et réparti

Afin de compléter les nouveaux statuts adoptés en décembre 2024, un **règlement intérieur** a été élaboré début 2025 avec le concours d'un groupe de travail composé de membres du CA, et adopté lors de l'AG de mai 2025. Ce document formalise notamment la mise en place d'une **vice-présidence territoriale par territoire de groupement** (soit 5 au total).

L'année 2025 marque également la mise en place de **4 vice-présidences thématiques**, pour permettre un portage plus fort et plus collectif du projet politique de l'ESS bretonne (cf. également en page 9).

Animer les instances de la Cress



Le conseil d'administration (CA) de la Cress Bretagne s'est réuni à 6 reprises durant l'année 2025 (dont un CA supplémentaire en marge de l'AG du 22 mai pour désigner les membres du comité Activités), en présentiel puis en mixte distanciel/présentiel afin de permettre la participation des personnes éloignées de Rennes. Le bureau s'est réuni 6 fois, en alternance avec les réunions du CA, également en mixte distanciel/présentiel.

Le **taux de présence des administrateur-trice-s au CA est très élevé** (+ de 80% de présence). À la Cress, les décisions sont prises, en moyenne, avec 90% des mandats représentés, quand les excusé-e-s représenté-e-s se rajoutent aux présent-e-s. Cela contribue à la **bonne représentativité de la Cress et à la légitimité de ses décisions**. Leur tenue en visioconférence ou mixte présentiel/distanciel a permis une plus grande présence, même si cela est plus difficile à animer de manière participative.

Contribution à la structuration nationale de l'ESS

ESS France

La Cress Bretagne, conformément aux décisions prises par son Conseil d'Administration, assume un **rôle important dans les instances nationales de structuration de l'ESS** au sein d'ESS France (Chambre Française de l'Economie Sociale et Solidaire). Les enjeux nationaux sont abordés à tous les conseils d'administration et bureaux de la Cress. Michel Pier JÉZÉQUEL, Président de la Cress, est vice-

président d'ESS France. Il représente la Cress au Comité des Régions (COREG - espace de concertation entre Cress) et est membre de son comité restreint chargé de l'animation de ce COREG. Il est également membre du COS - comité d'orientation stratégique - de l'Avise. Marie-Martine LIPS, Vice-Présidente de la Cress, est également membre du CA d'ESS France.

De plus, les salarié-e-s de la Cress participent activement aux temps de mutualisation et de recherche qui constituent les groupes de travail nationaux du réseau des Cress (Direction, observatoire, communication, mois de l'ESS, éducation ESS, plaidoyer, économie circulaire, TEE...).

La Stratégie Nationale de l'ESS



La Cress a co-organisé et animé avec l'Etat (Dreets et Ti-Lab) la journée de **consultation bretonne pour la Stratégie Nationale de l'ESS**, le 4 juillet à l'Hôtel de Courcy. Cette rencontre a réuni une soixantaine de participant-e-s autour d'ateliers de travail, et des interventions de Mme Véronique LOUWAGIE, Ministre déléguée chargée du Commerce, de l'Artisanat, des Petites et Moyennes entreprises et de l'Économie sociale et solidaire et Mme Françoise GATEL, Ministre déléguée chargée de la Ruralité, du Commerce et de l'Artisanat.

Dans le cadre des travaux sur cette stratégie nationale, la Cress a contribué activement au sein d'un groupe de travail et de la commission Développement Territorial d'ESS France (4 réunions) à définir la position d'ESS France concernant la **stratégie d'accompagnement**.

Le rapport de la Cour des comptes sur l'ESS

La Cress Bretagne a contribué au rapport de la Cour des comptes sur l'ESS par la participation de Grégory HUCHON comme membre du comité d'experts de la Cour réuni à 2 reprises en 2025. Voir le [rapport de la Cour](#) et le [communiqué d'ESS France](#).

Animation du réseau territorial de l'ESS et structuration du collectif ESS Bretagne (Cress, pôles et groupements territoriaux)

Depuis 2009, la Cress assure une mission d'animation du réseau des pôles ESS sur l'ensemble de la Région. Depuis 2018, un travail de structuration du collectif Cress-pôles-

TagBZH a été engagé. S'il a d'abord porté sur la mutualisation d'outils supports (RH, circulation de l'information, etc...), un nouveau virage a été pris depuis 2022, début de l'accompagnement collectif pour construire une nouvelle étape de structuration.

L'année 2025 a été consacrée à la **mise en œuvre collective du scénario « Groupements territoriaux »**, adopté en septembre 2024, avec un volet gouvernance et un volet organisation/mise en œuvre de l'offre de services.

La mise en place d'une nouvelle organisation politique

Plusieurs travaux sur la gouvernance ont été menés simultanément :

- **La mise en place progressive** des groupements, de la définition des membres à l'élaboration des statuts en vue des Assemblées Générales constitutives avant la fin d'année 2025, avec des parties communes proposées par un groupe de travail régional animé par la Cress
- **L'organisation de la représentation des territoires** au sein de la Cress (désignation des représentant.es à l'AG et au CA de la Cress, des 5 Vice-présidences au bureau)
- **La clarification sur la complémentarité des missions** des pôles et groupements, et sur le rôle de la Cress en tant que tête de réseau
- **De premiers éléments de cadrage sur les instances** de décision et leur articulation.

Pour avancer collectivement sur ces enjeux, en complément des échanges menés en équipe de direction régionale, les élu-e-s territoriaux ont contribué :

- par un groupe de travail régional animé par la Cress, qui s'est réuni 5 fois
- lors d'une journée de travail du « collège territoires » le 10 juillet 2025 à Vannes, rassemblant **46 élu-e-s et des salarié-e-s des pôles et groupements**.

Fin 2025, les 5 groupements sont officiellement créés, les travaux de gouvernance sont centrés sur les accords de coopérations au sein de chaque groupement avec les pôles, et au niveau régional entre Cress, groupements et pôles.

Animation des instances de décision (COPIL et collège territoire)

Sur le premier semestre, le collectif a conservé les instances de pilotage du processus de réorganisation avec :

- **un comité de pilotage** qui s'est réuni à 4 reprises au premier semestre pour prendre les décisions relatives à la mise en place du scénario « Groupements territoriaux »
- **une équipe de préfiguration** qui s'est réunie 1 fois par mois pour produire les supports d'aide à la décision du COPIL et partager les travaux liés à la réorganisation territoriale

Sur le deuxième semestre, s'est progressivement mise en place l'organisation de pilotage du collectif avec :

- **Le comité de pilotage** qui rassemble 12 personnes, 2 représentant-e-s (élu-e + direction) pour chacune des structures (5 groupements + la Cress). Il s'est réuni à 3 reprises pour prendre les décisions qui concernent le périmètre

➤ **L'équipe de direction** qui rassemble les directeur-riche-s de chacune des structures (5 groupements + la Cress). Elle s'est réunie 1 fois par mois entre septembre et décembre et a conduit plusieurs chantiers :

- La transformation statutaire des groupements et le transfert d'actifs
- La cohérence de l'offre de service et le projet stratégique collectif ESS Bretagne
- Les enjeux économiques et RH
- Un projet d'accompagnement RH en partenariat avec Uniformation
- Le suivi du chantier communication
- Et globalement la préparation et les suites à donner des COPIL

En parallèle, plusieurs réunions de travail ont été organisées avec l'Etat et la Région dans le cadre d'un comité de suivi qui s'est réuni à 4 reprises.

Animation de la communication interne au collectif

Le collectif s'est doté en 2025 d'un GT Communication, animé par la Cress et composé de membres issus des 5 groupements. Il a réalisé un travail de traduction du projet stratégique en objectifs de communication à court et moyen terme. Il a conduit une réflexion sur un nom de marque institutionnelle du collectif, en lien étroit avec l'équipe de direction régionale. Cette réflexion a abouti à un nom, choisi lors de la rencontre du collège Territoires en juillet : **ESS Bretagne** ainsi que sa traduction courte : **ESS BZH**. Sur la communication interne, la Cress anime le réseau social interne au collectif permettant de partager des informations (évolution de dispositifs, appels à projets, évolution législative, etc.), de développer des projets communs et de stocker des documents partagés.

Coopération internationale

En 2025, la Cress Bretagne a pu s'investir sur une mission de coopération internationale, en développant à la fois des actions opérationnelles et politiques dans ce secteur.

Développement d'un projet de coopération franco-togolais

La Cress de Bretagne s'est mobilisée depuis 2024 avec l'association adhérente Xylm dans le cadre d'un projet de coopérations entre « écosystèmes ESS » français et togolais sur les enjeux communs de leurs territoires, visant à :

- Structurer les modalités de dialogue et de partenariat entre acteurs de l'ESS bretons et togolais pour des coopérations internationales équilibrées sur des enjeux communs aux territoires
- Contribuer à l'atteinte des Objectifs du développement durable (ODD).

Différents membres de l'équipe se sont mobilisés afin de travailler à une montée en compétences réciproques d'un collectif d'acteurs bretons et togolais de l'ESS. Le nombre de thématiques et problématiques mises au travail était important : cadre juridique et structuration de l'ESS,

alimentation, économique circulaire, insertion des personnes, etc. Le travail engagé sur ces différentes thématiques s'est concrétisé et approfondi lors de la **venue d'une délégation togolaise à Rennes en février 2025** ; ainsi que du **départ d'une délégation bretonne au Togo en mai 2025**.

Participation à un projet de recherche-action

En parallèle de ces échanges et de ces voyages d'étude en Bretagne et au Togo, les partenaires breton-ne-s impliqué-e-s dans le projet se sont investi-e-s dans une dynamique de **recherche-action participative**, accompagné-e-s par trois chercheurs et une tiers-veilleuse, afin de tirer le maximum d'enseignements à partir de l'expérience de cette forme de coopération « inédite ».

Grâce à un processus d'émergence de la recherche, le collectif s'est fédéré autour de l'objectif suivant : comprendre en quoi des projets de coopération internationale innovants peuvent renforcer les structures bretonnes de l'ESS via une montée en compétence sur des sujets et enjeux concrets de leur territoire d'intervention en Bretagne.

Organisation d'un évènement régional



Afin de contribuer à la mobilisation des acteurs de l'ESS bretons sur les enjeux de coopération internationale, la Cress s'est associée à **Xylm, au Réseau Bretagne Solidaire et à l'association Gsef** pour co-organiser un évènement régional sur ces sujets le 17 juin 2025 :

- Cet évènement a réuni plus d'une centaine de participant-e-s ;
- Il visait à mobiliser les acteurs bretons, pouvoirs publics et acteurs de l'ESS et de la solidarité Internationale dans des dynamiques de coopérations internationales ;
- Il a donné lieu à la rédaction des [actes de la rencontre](#) s'appuyant sur les propos tenus par les acteurs et faisant des propositions de transformation du secteur

Participation bretonne au Forum mondial de l'ESS

En octobre 2025 se tenait le **Forum Mondial de l'Économie Sociale à Bordeaux**. 3 jours pour s'inspirer, faire collectif, se redonner de l'élan, dans un contexte qui demande plus que jamais de renforcer les solidarités et l'ESS.

Et pour cette édition française, les acteurs bretons de l'ESS ont su se mobiliser : environ **150 participant-e-s**, l'ensemble du collectif « ESS Bretagne » représenté et plus de **20 contributions et interventions** dans les tables-rondes. Des moments de convivialité et d'interconnaissance via de évènements ont été organisés en marge du forum.

Animer les partenariats régionaux et la stratégie régionale de l'ESS

Élaboration de la stratégie régionale ESS (SRESS) 2025-2028

Le **Comité de pilotage** (COPIL) de la Stratégie Régionale de l'ESS a pour objectif de partager collectivement les enjeux et actions relatives au développement de l'ESS. Il réunit des acteurs publics (État, Région, Départements, EPCI¹...) et ESS (Cress, réseaux régionaux, pôles, Employeurs...). Les réunions sont préparées conjointement entre l'État, la Région et la Cress, et animées par la Cress.

Une réunion de ce COPIL s'est tenue le 1^{er} avril 2025 avec 43 participant.e.s, pour définir de premiers grands axes à creuser pour la SRESS 2025-2028, en s'appuyant sur les contributions issues de la Conférence Régionale de décembre 2024.

Ces premières pistes ont été reprises en **Comité stratégique** de la SRESS le 10 avril 2025, et dans le cadre de 4 réunions de travail proposées aux membres du COPIL, réunissant au total une trentaine de participant.e-s différents, sur **4 axes** :

- « Valoriser, favoriser la mobilisation et l'engagement »
- « Consolider l'écosystème d'accompagnement »
- « Développer les innovations et coopérations territoriales »
- « Filières prioritaires »

Les travaux issus de ces échanges ont été synthétisés et organisés par la Cress en lien avec État et Région, puis remis au travail collectivement : d'abord en Comité stratégique le 9 septembre, puis en COPIL de la SRESS le 4 novembre 2025. Cette dernière réunion, réunissant 32 participant.e-s, a permis d'aboutir à l'**adoption d'une nouvelle SRESS pour la période 2025-2028** autour de :

- 4 défis communs, transversaux
- des objets de travail prioritaires, assortis d'actions concrètes
- des filières prioritaires, avec des résultats attendus s'inscrivant dans les objets de travail prioritaires
- de nouvelles modalités de gouvernance, en lien avec les moyens d'animation et d'observation.

Animation des partenariats et participation aux instances de représentation

Les partenariats régionaux

Outre ce travail d'animation de la SRESS, la Cress assure en permanence un travail de mise en relation entre les acteurs, de réponses aux sollicitations, et de diffusion de l'information avec et pour les pouvoirs publics et les réseaux de l'ESS.

Cela s'est traduit en 2025 par de nombreuses **rencontres bilatérales, des participations à des colloques et évènements, des relais d'information et appels à projets**. La Cress ne dispose malheureusement pas d'indicateurs pour rendre précisément compte de cette fonction d'Accueil-Information-Orientation au niveau régional.

Plus spécifiquement, la Cress prépare et anime, en lien avec l'État, la Région et France Active, les réunions du comité stratégiques ESS (3 rencontres en 2025). Ce **comité stratégique** a pour objet de partager les informations et donner des impulsions collectives relatives à la SRESS entre les principaux partenaires régionaux : État, Région, Banque des territoires, Département d'Ille-et-Vilaine, Rennes Métropole, Mouvement Associatif, Union Régionale des Scop et SCIC, UDES, France Active et Cress. Durant l'année 2025, la Cress et le Mouvement Associatif ont co-construit un **protocole d'accord** afin de renforcer les actions communes et clarifier leurs rôles respectifs.

Les espaces de représentation

La Cress a participé régulièrement à des instances mises en place par les pouvoirs.

➤ Le CESER - Conseil Économique Social et Environnemental Régional

➤ Marie-Martine LIPS représente la Cress (collège 3) et est présidente de la commission 5 (Transition écologique). Parmi les membres du bureau de la Cress siègent également au CESER, Michel Pier JÉZÉQUEL au titre de l'UR des Scop et Scic de l'Ouest (collège 1) et Fabienne COLAS au titre de la Mutualité Française (collège 3).

➤ La Cress anime le réseau des représentant.e-s de l'ESS au CESER afin que des prises de position de l'ESS puissent être élaborées en concertation. Ainsi, des avis ont pu être émis au nom de l'ensemble des membres du CESER siégeant au nom de structures de l'ESS.

➤ Le **comité de suivi des fonds européens et la commission régionale de programmation des fonds européens** sont des espaces de pilotage des fonds européens en Bretagne. Durant l'année 2025, la Cress a contribué à porter la parole de l'ESS dans la mise en œuvre des programmes opérationnels FEDER-FSE.

➤ **Bretagne Next** (ex-BDI). La Cress est membre du Conseil de Surveillance de Bretagne Next, agence de développement économique partenariale du Conseil Régional. Des connexions ont été réalisées principalement sur le programme « Relocalisons » (cf. « Traits d'Union »)

➤ **Le CRALIM** - Comité régional de l'alimentation

➤ **La Conférence Bretonne de la Biodiversité**

➤ **Le HCBC** - Haut Conseil Breton pour le Climat

La Cress a participé occasionnellement à des instances mises en place par les partenaires consulaires : **AG CCI et Bretagne Compétitivité**. Plusieurs élu.e-s et membres de l'équipe Cress ont également participé au **Forum Économique Breton** à Saint-Malo les 11 et 12 septembre.

¹ EPCI : Etablissement Public de Coopération Intercommunale

Sensibiliser et mobiliser les acteurs publics et l'environnement socio-économique

Formation et sensibilisation des collectivités territoriales à l'ESS

Dans le cadre du **partenariat national avec le CNFPT et le RTES**, la Cress a proposé en 2025 deux webinaires à destination des technicien-ne-s et élu-e-s des collectivités (EPCI, Communes, Départements, Syndicats). Le premier webinaire organisé le 20 mai 2025 sur la thématique « **Soutenir la transition de la restauration collective avec les structures de l'ESS** » a regroupé 19 technicien-ne-s et élu-e-s des collectivités. Le second portait sur **les Pôles Territoriaux de Coopération Economique (PTCE)**. Co-organisé avec les Cress Pays-de-Loire et Centre-Val-de-Loire, avec le soutien du RTES, cet échange a rassemblé 38 personnes, dont 10 agent-e-s mobilisé-e-s par le CNFPT. Une rencontre a par ailleurs été co-organisée avec le RTES sur les enjeux agriculture-alimentation dans le cadre du programme « Tressons » (informations dans la partie dédiée à la filière thématique).

Enfin, des **propositions et ressources** ont été organisées par entrées thématiques dans le cadre de la préparation des municipales 2026, et diffusées sur les réseaux sociaux (LinkedIn et Facebook). En complément, la **publication « Ce que l'ESS apporte aux territoires »**, distribuée à 1000 exemplaires en 3 ans, est en cours de mise à jour et réédition.

Élaboration de paroles communes et portage collectif

Le nouveau bureau de la Cress, élu le 17 juin 2025, a mis en place **4 Vice-présidences thématiques** pour à la fois renforcer la parole politique de la Cress, et favoriser un portage et une incarnation plus collectives, autour des enjeux suivants :

- Éducation, jeunesse, citoyenneté
- Justice sociale
- Transition juste
- Développement économique et innovation sociale.

Des premiers travaux au sein de l'équipe, en bureau et en Conseil d'Administration ont permis de poser de grands enjeux sur ces périmètres pour la mandature à venir. Ces sujets seront retravaillés en vue d'un renouvellement du projet politique de l'ESS Bretonne d'ici à la fin 2027, à la fois dans les instances de la Cress, et avec la contribution des collectifs d'acteurs ESS mobilisés sur différents enjeux ou filières thématiques.

Par ailleurs, la Cress a publié plusieurs communiqués de presse et sollicité à plusieurs reprises **l'attention des parlementaires breton-ne-s**, en lien progressivement avec les groupements et pôles, sur la **situation de crise vécue par les organisations de l'ESS** et les enjeux à soutenir l'ESS dans les débats budgétaires nationaux.

Sensibilisation des organisations de l'ESS

Pour promouvoir l'ESS, l'un des leviers est de mieux mobiliser ou remobiliser les acteurs de l'ESS pour les inviter à défendre et promouvoir les valeurs, principes et projet de société portés par l'ESS. Pour ce faire, il y a un enjeu à mieux faire connaître l'ESS à de nombreux·ses salarié-e-s qui ne se savent pas appartenir à l'ESS.

C'est dans ce cadre qu'ont été organisés :

- Le vendredi 19 septembre 2025, une journée de formation avec une dizaine de délégué-e-s de la **MACIF Grand Ouest**,
- Le vendredi 5 décembre 2025, un **webinaire « Café ESS Bzh »** avec une vingtaine d'adhérents de la Cress
- Temps d'échanges autour de la Cress et de l'ESS dans des réunions des Conseils d'Administration de **Réseau Bretagne Solidarité et de la FEHAP**.



Promouvoir l'engagement, en particulier des jeunes, dans des projets collectifs

Pilotage de l'axe Éducation à l'ESS

La Cress œuvre à favoriser l'engagement des jeunes et citoyen-nes sur le territoire, et s'engage à renforcer la mise en réseau pour permettre le développement des actions jeunesse sur le territoire. En ce sens, la Cress développe des partenariats stratégiques et contribue chaque année à des espaces de concertation sur le territoire :

- **La Commission Éducation jeunesse d'ESS France** : la Cress est impliquée dans cette commission qui a vu le jour fin 2024 et s'implique particulièrement dans le GT « mise en place d'un dispositif stage ESS ».
- **Le réseau des Cress** : la Cress Bretagne a poursuivi son implication dans la coordination de la délégation inter-Cress sur l'éducation à l'ESS et a pu contribuer à l'organisation de plusieurs réunions.
- **Le plan breton de mobilisation pour les jeunes, piloté par l'État et la Région** : depuis la mise en place en 2018, la Cress s'est positionnée pour participer à plusieurs chantiers. Cette année, nous avons pu participer plus particulièrement aux travaux et réunions du chantier 8 «Engagement des jeunes», ainsi qu'aux conférences

régionales sur la jeunesse.

➤ **La plateforme régionale « Éducation à l'environnement et au développement durable »** : depuis 2020, la Cress est devenue membre de cette plateforme régionale qui rassemble plus d'une douzaine d'acteurs bretons. Cet espace permet de mieux faire connaître l'éducation à l'ESS à des partenaires impliqués sur l'éducation au développement durable. La Cress contribue au programme de travail commun et aux réunions partenariales. Un temps fort régional de l'EEDD est envisagé à l'automne 2026.

➤ **Le groupe métiers sensibilisation à l'ESS** : la Cress anime un groupe interne au collectif ESS Bretagne sur l'éducation des jeunes. Dans ce cadre, une journée d'échanges de pratiques autour de supports pédagogiques d'éducation à l'ESS a été organisée en juin 2025.

L'ESS à l'École

Structuration de l'axe enseignement supérieur



Depuis de nombreuses années, la Cress noue des partenariats avec les **établissements d'enseignement supérieur et de Recherche**, et en a fait un levier stratégique pour le développement de l'ESS en Bretagne. En 2025, la Cress a ainsi signé plusieurs conventions de partenariats avec, à titre d'exemple, **l'Inspé Bretagne, Sciences Po Rennes, UniLaSalle, etc.**

Plusieurs interventions ponctuelles ont été réalisées afin de sensibiliser les étudiant·es à l'ESS. La Cress, en partenariat avec l'Adess Brest, a pu animer un module de 10h auprès des étudiant·es du Master 1 mention Economie Sociale et Solidaire de l'Université Rennes 2 et intervenir auprès des étudiant·es de Sciences Po Rennes.

Pilotage éducation à l'ESS en milieu scolaire

En 2025, La Cress a poursuivi le travail avec les partenaires de la **convention de coopération régionale « Education à l'ESS »** signée en décembre 2021. Cette convention signée pour 5 ans entre **l'Académie de Rennes, la DRAAF, la Région Bretagne, L'ESPER** et la Cress Bretagne vise au développement des actions d'éducation à l'ESS en milieu scolaire.

Pendant l'année 2025, les partenaires ont pu mener plusieurs travaux :

➤ Organisation d'un **webinaire « Jeunes et ESS, comment s'engager dans son établissement ? »** auprès

d'une centaine de jeunes breton·ne·s issu·e·s du Conseil régional des jeunes, du conseil académique de la vie lycéenne, éco-délégué·e·s, ou encore éco-responsables.

➤ Participation à un **webinaire sectoriel du GREF Bretagne sur l'ESS et ses métiers**, à destination des professionnels de l'orientation et de l'emploi.

➤ Co-organisation d'un **webinaire « ESS et EDD : quelle articulation et quelle complémentarité ? »** à destination des équipes éducatives bretonnes.

➤ Diffusion du **kit de stage ESS** qui est composé de deux livrets, afin de favoriser l'accueil de stage de découverte au sein des structures ESS.

➤ Réédition du **« catalogue de projets inspirants »** présentant des projets d'éducation à l'ESS menés dans les établissements scolaires.

➤ Organisation d'un **comité de pilotage élargi** avec la participation de membres de L'ESPER et de pôles ESS.

L'année 2026 sera consacrée à la mobilisation et coordination des partenaires autour d'une nouvelle convention éducation ESS pour les 5 années à venir (2027-2031).

Déploiement des actions dans le secondaire

La Cress Bretagne s'investit activement dans l'accompagnement des actions ESS au sein des établissements secondaires, afin de sensibiliser les jeunes aux enjeux sociaux, économiques et environnementaux.

Ce sont plus de **1 800 élèves sensibilisé·e·s et une centaine d'enseignant·e·s** qui se sont impliqué·e·s en Bretagne, accompagné·e·s par des structures ESS dont, les pôles ESS. Par ailleurs, des actions ont été organisées dans le cadre de la Semaine de l'ESS à l'École qui avait lieu du 24 au 29 mars 2025. Ce ne sont pas moins de **600 jeunes** qui ont été sensibilisés à l'ESS pendant cette semaine.

Coordination du programme « Mon ESS à l'École »

Depuis 2016, la Cress Bretagne travaille en partenariat avec L'ESPER pour la coordination locale du programme **« Mon ESS à l'École »** afin de soutenir l'émergence d'initiatives au sein des établissements scolaires et d'assurer le suivi opérationnel des projets accompagnés en Bretagne. Pendant l'année scolaire 2024-25, **15 projets ont été développés sur tout le territoire breton** : 7 en lycées professionnels, 1 en lycée général et technique, 5 en collèges et 2 en Maisons Familiales Rurales (MFR). Plus de **330 élèves bretons** ont ainsi été mobilisés, et près d'une trentaine d'interventions ou visites de structures de l'ESS ont été réalisées dans ce cadre.

Le développement d'un réseau de référent·e·s de L'ESPER en Bretagne se consolide chaque année avec **« l'ESS Team breton »** et l'organisation d'une journée de formation annuelle aux outils d'éducation à l'ESS qui a eu lieu en novembre 2025.

Hors scolaire

Animation du projet «Jeunes Ambassadeurs ESS»

Depuis mai 2016, la Cress porte un **agrément collectif d'accueil de volontaires en service civique** au bénéfice de ses adhérents. En 2025, ce sont 2 volontaires en service civique qui ont été accueilli·e·s par les structures bénéficiaires.

Déploiement du programme de Mentorat Succ'ESS

En 2025, la Cress Bretagne et la **Cress Île-de-France**, avec le soutien de **Novapec**, ont développé un **programme de mentorat Succ'ESS**. Ce dispositif d'accompagnement est à destination des jeunes de 18 à 30 ans qui souhaitent donner du sens à leur parcours personnel et professionnel. Il permet de les mettre en lien avec un·e professionnel·le expérimenté·e de l'ESS qui vont leur faire découvrir concrètement les structures, les parcours et les valeurs qui façonnent l'économie sociale et solidaire, tout en offrant un accompagnement personnalisé. L'année 2025 a été consacrée au développement de l'ingénierie du programme, et une dizaine de binômes ont pu être lancée en Bretagne dès l'automne. En 2026, ce sont une quinzaine de binômes supplémentaires qui rejoindront le programme dans la région.

18^{ème} édition du Mois de l'ESS

Le Mois de l'ESS continue d'être un événement mobilisateur avec **260 événements** bretons (ce qui a représenté 16% des événements nationaux), incluant une partie des événements Festisol, Alimenterre, Semaine de la finance solidaire, Semaine Européenne de la Réduction des Déchets. **128 structures sont organisatrices**, pour un public estimé à 25 000 participant·e·s. **23 structures adhérentes à la Cress** ont organisé au moins 1 événement. Ces chiffres sont en léger recul par rapport à 2024, ce qui pourrait s'expliquer notamment par les préoccupations budgétaires des acteurs de l'ESS et un calendrier plus tardif de la mobilisation.

La Cress a fourni aux pôles ESS des outils de communication et d'animation personnalisables, adaptés pour la Bretagne. La Cress a reconduit un partenariat avec Réseau Bretagne Solidaire, coordinatrice régionale du Festisol et du Festival AlimenTERRE, qui ont lieu à la même période et avec les mêmes cibles, pour mutualiser le dossier de presse notamment.

La Cress Bretagne et les pôles ESS ont sollicité dès le printemps le Conseil départemental des Côtes-d'Armor, Brest Métropole, Rennes Métropole, les villes de Lorient, Loudéac, Pontivy, Lannion ainsi que quelques communes d'Ille-et-Vilaine, afin d'obtenir leur **soutien à la diffusion pour de l'affichage urbain** : 164 faces abribus ont été gracieusement mise à disposition.

La Cress Bretagne décerne le Prix régional de l'ESS à l'**association TERRE - Communauté EMMAÜS (35)**, qui a pour raison d'être d'offrir un lieu de vie à des personnes précarisées et vulnérabilisées et de faire ensemble dans le domaine de la construction en terre crue. Deux activités sont portées par l'association : une Briqueterie Solidaire, fabrique de briques en terre crue, et « la Bricole Solidaire », magasin de matériaux de réemploi, issus notamment de chantiers de déconstruction. Avec ce prix, l'association bénéficie de 1 000 € et d'un relais en communication sur le site internet.



La Région Bretagne, le Crédit Mutuel de Bretagne et Up Coop ont contribué à la promotion du Mois de l'ESS et à la dotation du Prix régional.

180
participant·e·s
au RDV de
l'ESS 2025

126 réseaux
régionaux et
structures de
l'ESS adhérents

57
participant·e·s
aux formations
des collectivités
territoriales
à l'ESS

1 800 élèves
sensibilisé·es
et une centaine
d'enseignant·es
mobilisé·e·s

128 structures
organisatrices
d'événements du
Mois de l'ESS

ACCOMPAGNEMENT

La Cress assure, d'une part, un travail d'**animation de l'écosystème d'accompagnement** et de réseaux de professionnels de l'accompagnement ESS, et d'autre part **coordonne et/ou met en œuvre des démarches et dispositifs** pour soutenir la création, la consolidation et le développement des activités et des organisations de l'ESS.

Animer l'écosystème d'accompagnement, de financement et de formation de l'ESS

TrajectoirESS

Dans le contexte plus large du renouvellement de la Stratégie Régionale de l'ESS, la Cress a notamment animé la réflexion et les travaux autour de la définition de priorités pour et par l'écosystème des acteurs ESS sur la dimension accompagnement, financement et formation. Le format privilégié a été celui d'un « **comité de pilotage TrajectoirESS élargi** », dont le besoin a été confirmé ; ce comité est par ailleurs désormais réintégré à la gouvernance de la SRESS. Les travaux sur la dimension accompagnement ont conduit à la définition d'un objet de travail prioritaire pour la période 2025-2028 qui devrait être finalisé tout début 2026. Il s'agira par la suite d'animer la dynamique de travail sur ces objets prioritaires.

Outillage des professionnels de l'accompagnement

Par ailleurs, dans la continuité des actions menées en 2024, la Cress a assuré le **pilotage des WAPA (Webinaires Apprenants pour les Professionnels de l'Accompagnement)** en partenariat avec **France Active**. Les WAPA sont des temps de montée en compétence collective à destination des professionnel-le-s de l'accompagnement ; ils se veulent courts, pour les rendre accessibles au plus nombre, et réactifs répondant aux besoins identifiés par les membres de l'écosystème. En 2025, les temps d'échanges ont porté sur :

- les Tiers-Lieux
- l'accompagnement des associations sportives
- les biais de genre dans la posture d'accompagnement
- la compréhension de l'écosystème « agriculture-alimentation » en ESS
- la connaissance des solutions de rebond pour les structures en difficulté

Le contexte politique instable et le contexte budgétaire de **raréfaction des moyens financiers publics à destination du secteur de l'ESS** ont de plus en plus été pris en compte dans les actions de la Cress au cours de l'année 2025. De l'identification des actions et dispositifs existants et

opérationnels en Bretagne, au suivi des avancées et du cadrage de la Cellule nationale de veille, en passant par la mobilisation interne afin de proposer des actions concrètes aux réseaux et structures rencontrant des difficultés, la Cress s'organise pour poursuivre sa mission d'animation de l'écosystème dans ce nouveau contexte.

Enfin, dans le cadre de la réorganisation du collectif Cress-pôles-groupements, la Cress a poursuivi les travaux de **clarification de l'offre de service** dans le cadre de la préfiguration puis de la création des groupements territoriaux de développement de l'ESS.

Piloter et animer le réseau TAgBZH

Pilotage du réseau TAgBZH

Dans le cadre de la réorganisation du collectif Cress-pôles-groupements, dont les TAg sont donc partie intégrante, les échanges se sont poursuivis tout au long 2025 avec l'ensemble des autres acteurs concernés pour **inscrire au mieux l'action des TAg dans ce nouvel environnement**, améliorer encore l'offre de service en direction des porteur-se-s de projet en tenant compte des territoires, et sécuriser les actions dans un contexte mouvant.

La Cress Bretagne et les structures porteuses de l'incubateur TAgBZH ont assuré cette année différents **rendez-vous partenariaux** avec **France Active Bretagne, le Kiif, la Carsat (parcours Vivalab), l'UNAT, Bretagne-Tiers-Lieux** afin d'identifier des pistes de partenariat. Ce travail se poursuivra en 2026.

Enfin, la Cress poursuit le portage des **financements FEDER** pour l'ensemble du réseau. Cette mission s'accompagne d'un appui renforcé à l'ingénierie financière et de gestion des TAg : soutien à l'élaboration des budgets, outils et contrôle de gestion, etc.

Animation du groupe de travail Incubateur & événements auprès des incubé.es



Le **groupe de travail «Incubateur»** s'est réuni 5 fois en 2025. Il est le lieu d'échanges sur les pratiques de l'accompagnement (retours d'expériences, revues de projets) et donne lieu à des productions.

Le GT a poursuivi en 2025 la **refonte de l'offre de service** avec un travail sur l'offre de service «fil de l'eau» et l'offre de service «post-incubation». Il a par ailleurs travaillé sur la mise à jour de l'appel à projets auprès des incubé.es. **Une formation collective à la méthode FAIRE** pour déterminer les profils des personnes entrepreneuses a également été réalisée en mars 2025 par les chargés.es d'accompagnement.

L'année a par ailleurs été ponctuée de **modules régionaux à destination des porteuses et porteurs de projet**, en visioconférence : interventions de **Bretagne Tiers-Lieux**, de la **DREETS** sur l'agrément ESUS, d'une juriste sur la protection de la marque. Un [programme régional](#) a été diffusé.

La mesure d'impact de l'incubateur

La **1^{ère} mesure d'impact de l'incubateur TAGBZH** a été diffusée en septembre, sous forme de [rapport complet](#) et d'une [synthèse](#). Elle fait suite à plus de 12 mois de travaux collectifs. Un comité de suivi s'est réuni en avril afin d'en présenter les principaux résultats, et d'autres temps de présentation ont été réalisés en local par les chargés.es d'accompagnement TAGBZH. Par ailleurs, un retour d'expérience de cette démarche collective a été réalisé lors d'une table ronde au GSEF, sur la thématique de la mesure d'impact.

La mise en œuvre des **préconisations de la mesure d'impact** est actuellement traitée par le GT Incubateur :

- Consolidation de la stratégie financière, avec le doublement du nombre de modules animés par France Active Bretagne dans le cadre du parcours d'incubation
- Renforcement de la prescription auprès d'acteurs hors ESS
- Proposition d'un parcours thématique régionalisé

Soutenir la consolidation et le développement des organisations de l'ESS

ACCOMPAGNEMENT

Animation et coordination du DLA

Éléments clés de 2025

La convention triennale sur le DLA prenait fin en 2025. La Cress a répondu à l'appel à projets de renouvellement des opérateurs en octobre 2025 et été **reconduite comme opératrice du DLA régional** pour la triennale 2026-2028. France Active Bretagne et l'Espace Associatif, opérateurs départementaux ont également été reconduits. Le DLA Pays de Rennes a été confié à ESS 35.

En 2025, les opérateurs DLA ont accompagné **136 structures**, notamment dans les secteurs de la culture, des arts et du patrimoine, de l'animation sociale, de la protection de l'environnement et de l'emploi. Les thématiques d'intervention concernent principalement :

- Le projet et la stratégie,
- Les RH et l'organisation interne,
- Le modèle socio-économique et la gestion financière.

Concernant les emplois consolidés, le changement de système d'information du DLA, réalisé en 2025 ne permet pas d'avoir, cette année, une complétude des données sur ce indicateurs. 121 ingénieries dont 116 individuelles et 5 collectives, ont été mises en œuvre.

La **crise économique** et l'**évolution du mode de contractualisation des organisations ESS avec les financeurs publics** continuent d'avoir un impact sur les activités des structures, leurs organisations et leurs modèles socio-économiques. Il découle de cette situation un questionnement important des acteurs sur leur projet stratégique, leur positionnement dans l'environnement et la viabilité de leurs modèles socio-économiques (MSE). De plus, la **baisse des concours publics** en 2024 et 2025 est inédite et touche également les têtes de réseaux, jusqu'à présent plus préservées. Le DLA accompagne les structures dans l'interrogation voire la restructuration totale de leur MSE et les aide à trouver les stratégies d'hybridation de ressources les plus adéquates.

Cependant, ces stratégies ne sont pas applicables par toutes les structures et ne permettent pas toujours de combler la perte de subventions pour les associations notamment. Un grand nombre d'entre elles puisent dans leurs fonds propres pour pallier ce manque de ressources. On observe une dynamique de **rétrécissement de la capacité d'agir des organisations de l'ESS**, de plus en plus limitée dans leurs moyens.

L'activité du DLA régional

La Cress a pour mission d'assurer le bon fonctionnement du dispositif à l'échelle régionale en **accompagnant les structures et réseaux** d'une part, et en jouant un rôle d'**interface entre les acteurs**, d'autre part.

Accompagner des réseaux ou des collectifs de structures à dimension régionale

La mission d'accompagnement suit le parcours défini par le Cadre d'action national : Accueil, Diagnostic partagé, Construction du parcours (élaboration d'un plan d'accompagnement articulant plusieurs ressources du territoire, appel d'offre pour sélectionner un-e consultant-e), Mise en œuvre de l'accompagnement (coordination des acteurs de l'accompagnement, de la formation et du financement qui interviennent), Suivi post accompagnement. Le DLA régional a également en charge la gestion des budgets, des conventions et les achats de prestations.

Cette mission représente environ 35% du temps du DLA régional.

En 2025, le DLA régional a terminé **4 accompagnements**, lancés en 2024 :

- Le **Collectif Paille Armoricaïn**, sur la restructuration du modèle socio-économique
- Le **CRGE Bretagne**, sur le projet associatif et le positionnement stratégique
- **Kenleur**, sur l'organisation interne et la gouvernance
- **Mob'In Bretagne**, sur le positionnement stratégique et le modèle socio-économique (accompagnement financé sur les enveloppes 2024 et 2025)

Ces 4 accompagnements concernent 4 structures représentant 16 emplois consolidés, dont 14 CDI et 2 CDD.

5 nouveaux accompagnements ont été lancés en 2025 :

- **Films en Bretagne**, sur le projet stratégique et l'évolution du MSE
- **Le Comité Inter-régional Bretagne PDL des Sports sous-marins**, sur la transition du MSE
- **L'URHAJ Bretagne**, sur le projet politique et les priorités stratégiques
- **Le réseau Femmes de Bretagne**, sur le projet associatif et la gouvernance
- Un accompagnement collectif de 6 structures (**FAS, FEI, Coorace, Fédération des Centres sociaux de Bretagne, A.c.b, URHAJ**), sur : Comment **accompagner à la transition écologique** en tant que tête de réseaux ?

2 accompagnements 2024 ont été prolongés de 1 à 2 jours : Le CPA et Kenleur.

Le DLA Régional a également réalisé l'accueil et le diagnostic partagé de 4 lieux d'art sur 2 départements en lien avec le réseau A.c.b (Art contemporain en Bretagne). Ce travail n'a pas mené vers l'intervention d'un-e consultant-e DLA mais a donné lieu à deux réorientations vers un DLA individuel, réalisé par une CM DLA D, et à une orientation vers le tribunal. Le réseau Chantier école a également bénéficié d'un accueil et d'un diagnostic DLA mais qui n'a pas donné lieu à l'intervention d'un-e consultant-e DLA.

Animer et coordonner le dispositif au niveau régional



Cette mission a 4 objectifs :

- Animer et articuler le dispositif au niveau régional, l'inscrire dans l'écosystème d'accompagnement de l'ESS et favoriser l'articulation des solutions d'accompagnement autour des structures bénéficiaires du DLA,
- Animer le réseau des DLA départementaux de la région,
- Appuyer le pilotage régional et gérer le dispositif,
- Participer aux temps de co-construction, de professionnalisation et aux démarches d'évaluation organisés au niveau suprarégional.

Cette mission représente environ 65% du temps du DLA régional.

La Cress a participé et/ou animé des **Inter DLA** et autres temps d'échanges entre chargé-e-s de mission départementaux bretons, des réunions de comités d'appui départementaux, des comités stratégiques, des temps de contribution **aux travaux nationaux avec l'Avise** et/ou d'autres chargé-e-s de mission DLA régionaux et des temps d'échanges avec les Centres de Ressources. Elle a également rencontré des prestataires et réalisé leur référencement sur la banque de données nationale, organisé une **rencontre régionale des prestataires DLA** (plus de 40 participant.es) et assurer la bonne conduite de la migration de la base de données nationale Enée à l'ENT ILO, en lien avec l'Avise.

Le comité d'orientation, instance régionale née de la réforme de Cadre d'Action National, a été organisé en mars 2025 L'ensemble des pilotes, opérateurs et chargé-e-s de mission du dispositif, ainsi que certain-es membres des comités d'appui infra-régionaux se sont retrouvés à Rennes. Le prochain comité d'orientation régional aura lieu le 3 mars 2026 à Saint-Brieuc.

« Traits d'Unions », soutien à la coopération avec les entreprises hors ESS

Dans un contexte d'intérêt croissant des entreprises pour les enjeux RSE et de RTE (Responsabilité Territoriale des Entreprises) mais aussi de relocalisation, le **projet Traits d'Unions** continue de susciter beaucoup d'intérêt de la part des partenaires et d'entreprises engagées qui souhaitent développer des coopérations en local au plus près de leurs enjeux de territoire.

Les Forums des solutions RSE organisés dans le cadre du projet Traits d'Unions sont devenus des RDV clés pour ces acteurs : **3 Forums des solutions RSE** ont été organisés par les pôles ESS en 2025, en partenariat avec les acteurs économiques du territoire et ont permis de mobiliser plus de **260 participant-e-s**. Ces temps de rencontres et de matching permettent d'impulser de nouveaux partenariats et de nouvelles dynamiques.



Des liens partenariaux se sont tissés avec les réseaux économiques bretons, notamment via la démarche **Relocalisons** portée par la Région Bretagne et animé par l'agence Bretagne Next, mais aussi les **CCI**, le **réseau Dirigeants responsables** et l'**Union des Industries et Métiers de la Métallurgie**. La démarche Traits d'Unions a également été valorisée lors d'un atelier organisé dans le cadre du Forum Mondial de l'Économie Sociale et Solidaire, pour mettre en avant ce que les coopérations entre acteurs de l'ESS et acteurs de l'économie classique peuvent apporter en termes d'impacts social, environnemental et territorial.

La Cress et les pôles ESS impliqués dans le projet ont également pu travailler collectivement tout au long de l'année à la **modélisation de l'offre de services** Traits d'Unions dans le cadre de 3 réunions. Ce travail a confirmé l'enjeu à proposer une offre d'accompagnement sur-mesure aux entreprises intéressées pour engager leur collaborateur-trice-s et concrétiser des partenariats avec des structures ESS. Le comité de pilotage régional, réunissant les pôles ESS porteurs de l'action, la Cress, la DREETS, la Région, s'est réuni 2 fois en 2025 et a confirmé l'enjeux à poursuivre ces dynamiques.

Développement des achats responsables en faveur de l'ESS

À partir de la stratégie de développement des achats responsables en faveur de l'ESS définie en concertation avec les acteurs impliqués sur ces enjeux, la Cress Bretagne a mis en place des actions visant à mobiliser et accompagner les acheteurs dans l'amélioration de leurs pratiques d'achats responsables, et accompagner les coopérations et le développement économique des entreprises ESS.

Expérimentation d'un PRASER



En partenariat avec **RESECO** et avec la participation du **pôle ESS**, La Cress a initié l'expérimentation d'un Programme d'Accompagnement des Achats Socialement et Ecologiquement Responsables (PRASER) auprès de **Golfe Morbihan Vannes Agglomération (GMVA)**. Cette expérimentation s'est déroulée en plusieurs temps :

- Un temps de diagnostic des pratiques d'achats et de réponses aux marchés publics
- Un temps de sensibilisation à l'ESS et aux achats durables
- Un temps de rencontres avec un temps de présentation du SPASER de GMVA aux acheteurs publics et aux structures de l'ESS du territoire, un atelier dédié aux achats culturels et un **ESSpresso**

Cette expérimentation a permis de mobiliser **24 technicien-ne-s de la collectivité et plus de 30 structures ESS** du territoire, mais aussi de modéliser un parcours et des outils d'accompagnement qui pourront être déployés sur d'autres territoires bretons à partir de 2026.

Pour inscrire ces actions en articulation avec les autres acteurs mobilisés sur les achats responsables, la Cress a également poursuivi son travail d'animation partenariale en échangeant régulièrement avec les acteurs régionaux mobilisés sur le développement des achats responsables et dans le cadre du comité partenarial ASER et ESS. Des échanges réguliers ont lieu avec les **réseaux de l'insertion et de l'inclusion** afin de répondre aux besoins des adhérents et aux demandes des acheteurs.

La Cress poursuit ses actions de communication et de sensibilisation autour des achats responsables, notamment en animant la **Semaine des Achats Socialement et Ecologiquement Responsables en Bretagne** : en 2025, une campagne de valorisation de l'offre ESS bretonne a été diffusée sur les réseaux sociaux via 5 posts avec des focus filières pour valoriser les offres ESS bretonnes, deux Forums des solutions RSE et des portes ouvertes ont été organisés par les acteurs sur l'ensemble du territoire.

Commande publique et mobilier de seconde vie



Parallèlement, la commande publique étant un véritable levier de structuration des filières, les travaux engagés sur la **commande publique et le mobilier de 2de vie** ont pu se poursuivre en partenariat avec **Valdelia, RESECO et le SGAR**. Accompagné par les partenaires du projet, l'expérience exemplaire de l'aménagement 100% en réemploi du Phare à Bain-de-Bretagne, nouveau bâtiment comprenant un espace numérique et un espace jeunesse, a été mis en avant pour lever les freins d'autres acheteurs publics au travers de :

- Une **visite apprenante** organisée le 29 septembre dans ses locaux composée d'une table-ronde avec l'ensemble des personnes ayant permis la réalisation du projet (élue, agent-es, structure ESS) et une découverte des aménagements réalisés par sept structures ESS a attiré **plus de cinquante participant-es** (acteurs publics essentiellement)
- Une **fiche retour d'expérience** réalisée en partenariat avec ESS France et un **article** de mise en valeur du partenariat
- Une nouvelle version du **Book des réalisations** mis à jour avec 14 fournisseurs a été diffusée pour faciliter la mise en liens et le sourcing

Une dynamique a également été impulsée autour de la restauration collective avec l'animation d'un webinaire «Les acteurs de l'ESS, levier pour une transition des achats en restauration collective» et l'organisation d'une journée autour des **Transitions alimentaires dans le secteur médico-social** qui a rassemblé 25 participant-e-s.

Soutien aux Pôles territoriaux de coopération économique (PTCE)

Véritable outil pour développer des projets coopératifs économiques, innovants et solidaires à l'échelle d'un territoire, les PTCE rassemblent des acteurs de terrain pour imaginer des solutions locales en réponse à des problèmes locaux et créer des synergies entre acteurs économiques.

La Cellule régionale d'animation

La Cress Bretagne a pour mission de co-animer avec la **Dreets** la dynamique PTCE en Bretagne. En 2025, la **Cellule Régionale d'Animation** a renforcé sa dynamique partenariale en mobilisant une diversité de partenaires (Dreets, Cress Bretagne, **Coorace, Néo56, l'URSCOP et France Active**),

elle s'est réunie 4 fois pour échanger avec des PTCE bretons, accompagner de nouvelles dynamiques et échanger sur les besoins d'accompagnement des PTCE.

La Bretagne compte 13 PTCE en 2025. La Cress Bretagne assure un rôle de suivi et d'accompagnement des PTCE et d'animation régionale : 4 structures ont été accompagnées dans le lancement de leur dynamique en 2025. Un nouvel AMI Financement des PTCE a été diffusé en fin d'année et relayé auprès des dynamiques bretonnes émergentes. La Bretagne compte un nouveau lauréat avec le **PTCE Réemploi et inclusion numérique en Centre Bretagne !** Porté par **Ordi Grand Ouest**, ce PTCE vise à structurer et coordonner une filière de réemploi et d'inclusion numérique sur son territoire rural en Centre Bretagne.

En novembre, la 2e édition des Rencontres régionale des PTCE bretons a permis de réunir 7 structures représentantes de PTCE : **Mady&co, Distro, Ordi Grand Ouest, Coat&co – Le village des transitions, Energies Citoyennes en Pays de Vilaine, le PTCE Bâtiments Durables porté par l'Argonaute et Néo56.** Une journée pour découvrir le parcours de Néo56, PTCE historique en Bretagne, partager les enjeux des PTCE lors d'un diagnostic collectif partagé et identifier des pistes d'actions collectives.



Un webinaire, organisé en partenariat avec le CNFPT et les CRESS Centre Val-de-Loire et Pays de la Loire, a également permis de montrer comment les collectivités peuvent favoriser le développement de ces initiatives locales.

Promouvoir et organiser des démarches collectives de progrès dans les organisations

En cohérence avec les priorités définies par la SRESS, la Cress assure à l'échelle régionale une animation des enjeux liés à l'amélioration des pratiques internes des structures de l'ESS, dans une logique de mise en cohérence de ces pratiques avec les valeurs portées par l'ESS. En complément de plusieurs dynamiques thématiques portant sur la **qualité de l'emploi, la gouvernance**

démocratique, l'égalité femmes-hommes et la transition écologique, la Cress joue un rôle d'animation transversale des démarches de progrès.

Elle participe notamment à des espaces de travail nationaux pilotés par ESS France et des événements régionaux en lien avec le sujet, afin de construire et entretenir un réseau d'acteurs sur le sujet.

En 2025 a également été expérimentée la mise en place d'un comité partenarial régional « Démarches de progrès », visant à aborder ces enjeux de façon transversale, en complément et en articulation avec les espaces de pilotage et de travail thématiques.

Agir en faveur de la qualité de l'emploi dans l'ESS



La démarche régionale Qualité de l'emploi dans l'ESS vise à inscrire les organisations de l'ESS dans une logique d'amélioration des pratiques en matières de conditions de travail et d'emploi. C'est un espace d'échanges, de co-construction et d'expérimentation réunissant des acteurs de l'ESS, de l'emploi et de la formation, ainsi que des partenaires publics. Animée par la Cress, cette démarche est pilotée par un comité de pilotage régional et guidée par une feuille de route triennale 2023-2025.

L'année 2025 a été l'occasion de faire le bilan des chantiers de cette feuille de route, organisés en 4 axes de travail prioritaires et pilotés par différents pilotes (**Udes, Mouvement Associatif de Bretagne, ESS Bretagne, Aract Bretagne...**) :

- Renforcer la gestion des ressources humaines dans les TPE-PME de l'ESS
- Améliorer la santé au travail ainsi que la qualité de vie et les conditions de travail
- Accompagner les transitions des organisations de l'ESS en intégrant les enjeux liés à l'emploi et au travail
- Consolider et valoriser l'offre d'accompagnement pour l'ESS

Ce bilan a mis en lumière les nombreuses actions engagées en 3 ans, leur diversité et leur complémentarité. La synergie entre les partenaires et la mutualisation des moyens ont également été identifiés comme des clés de réussite des actions. Une nouvelle feuille de route régionale est en cours d'élaboration.

Soutien aux employeurs dans les petites structures



Au-delà de son rôle d'animation des espaces de travail collectif, de suivi et de valorisation des actions régionales, la Cress pilote ou coordonne plusieurs chantiers spécifiques de la feuille de route régionale.

En 2025, la Cress a en particulier poursuivi la coordination des actions d'appui aux employeurs dans les petites structures de l'ESS menées à l'échelle d'ESS Bretagne sur 4 territoires. Elle a piloté le travail de capitalisation des 3 dernières années de projet, notamment à travers la création d'une série de 5 podcasts, et la préparation de l'essaimage des actions à l'échelle régionale dans le cadre du collectif ESS Bretagne.

La Cress a également poursuivi la réalisation et la diffusion d'outils à destination des acteurs de l'accompagnement et du réseau de l'ESS :

- Diffusion du **Panorama des acteurs de l'accompagnement à la gestion des ressources humaines pour l'ESS** (avec ESS Bretagne),
- Diffusion d'un outil ressource pour accompagner les structures de l'ESS rencontrant des **tensions relationnelles** (avec le DLA). Un webinar apprenant à destination des professionnel·les de l'accompagnement a été organisé en mars, en partenariat avec le DLA.
- Finalisation et diffusion de **Grain'ESS**, jeu sérieux visant à mettre en discussion les liens entre **transition écologique et conditions de travail** dans les structures de l'ESS (avec l'Aract Bretagne)

Accompagner les phases de transformation de gouvernance dans l'ESS

Démarré en 2022 par une étude et des diagnostics territoriaux, le projet « **Les Gouvernails** » vise à accompagner les structures de l'ESS dans leur phase de transformation de gouvernance. Coordonnée à l'échelle régionale par la Cress Bretagne, cette initiative co-portée avec les groupements territoriaux dans le cadre d'ESS Bretagne a poursuivi son déploiement territorial en 2025.

Après 3 ans d'expérimentation et en complément de programmes d'animation territoriale (échanges de pratiques, formations, co-développement, ateliers de sensibilisation...), cette année a été marquée par la finalisation et la diffusion de deux outils régionaux :

- **La Fresque des possibles « Décider ensemble »** : outil de sensibilisation et échanges de pratique sur la gouvernance, créée en partenariat avec l'association brestoise le **Lieu-Dit**
- **Le GouverniScan** : outil et méthode d'entretien pour permettre un diagnostic des structures sur leur gouvernance,

Coordonné par la Cress, l'essaimage du projet à l'échelle régionale a également été enclenché avec la capitalisation des outils et méthodes utilisés dans le cadre du projet et l'organisation de deux sessions de transmission en direction des groupements territoriaux d'ESS Bretagne.

Sensibiliser les organisations de l'ESS aux enjeux d'égalité



La Cress Bretagne a défini pour la période 2024-2026 un plan d'action autour des enjeux d'**égalité de genre dans l'ESS**, soutenu par la **DRDFE**, la **Région Bretagne** et la **DREETS**.

Il se décline sous 2 axes : la **prévention du sexisme dans l'ESS et l'amélioration de la prise en compte du genre dans les projets** ; et 3 modalités d'actions : l'animation régionale, la formation-action et l'expérimentation en interne. Dans ce cadre, la Cress anime un réseau de partenaires, mobilisés dans un comité d'orientation régional et dans des groupes projet. Une **cinquantaine d'acteurs** sont ainsi impliqués dans les actions, notamment au sein du comité régional réuni en juillet 2025 à Brest.

Actions réalisées en 2025

Axe 1 - Prévention du sexisme dans l'ESS

- **Mise à jour et diffusion des outils** créés par la Cress et ses partenaires sur la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail dans l'ESS : boîte à outils, offre de formation en Bretagne, série de podcasts « Plus d'Excuses » (en partenariat avec la **CORLAB**, la Fédération régionale des **CIDFF** et le **Collectif des Festivals**).
- **Campagnes de communication** (réseaux sociaux, newsletters Cress) autour des journées internationales des droits des femmes (8 mars) et de lutte contre les violences faites aux femmes (25 novembre) pour valoriser

les outils et les initiatives existantes, et inciter les structures ESS à passer à l'action.

- Animation d'un groupe de pairs autour des **VSST dans le Finistère** : réunissant 8 structures, il s'est réuni 3 fois en 2025. La production d'outils communs est en chantier (violentomètre adapté au secteur associatif, charte...).

- Montage d'une **formation-action expérimentale** sur la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail ; les hypothèses de montage financier ne s'étant pas concrétisées, une adaptation du projet est à l'étude pour 2026.

- Expérimentation de la mise en place d'un **réseau de référent·e·s VSST** mutualisé au sein d'un groupe de TPA : animation d'un GT au sein du collectif ESS Bretagne, organisation de deux sessions de formation, définition d'une fiche mission « référent·e·s VSST » et rédaction d'une première proposition de plan de lutte collectif.

Axe 2. Améliorer la prise en compte du genre dans les projets ESS

- Organisation d'un **webinaire «Accompagner autrement : identifier les biais sexistes dans nos pratiques»** à destination des professionnel·le·s de l'accompagnement de l'ESS, en partenariat avec la Cress Pays-de-la-Loire

- Participation de la Cress à la **formation-action CAPSE** pour faire avancer la parité et l'égalité femmes-hommes dans les instances de gouvernance. Suite à cette formation, un groupe de travail réunissant des membres du conseil d'administration et de l'équipe de la Cress a été mis en place pour identifier et initier des actions pour améliorer ses pratiques internes.

- État des lieux des **actions portées au sein d'ESS Bretagne** : cartographie des actions menées, autodiagnostic des pratiques.

Accompagnement des structures ESS dans leur transition écologique et énergétique



Dans le cadre de son partenariat avec l'Ademe et avec le soutien du FEDER, la Cress Bretagne a déployé de **fin 2021 à début 2025** une mission d'animation et d'accompagnement à destination des organisations de l'ESS (tous secteurs d'activité confondus), afin que celles-ci réduisent leur impact environnemental, et anticipent les adaptations nécessaires au changement climatique.

La fin du soutien de l'Ademe sur cette mission précise, compte tenu des réductions de moyens qu'elle a subies, **a conduit la Cress à mettre fin à la mission au cours du 1^{er} semestre 2025.**

La période a donc été consacrée à la clôture des actions en cours et à la passation à d'autres acteurs lorsque cela a été possible, notamment :

- La poursuite des échanges avec les partenaires stratégiques de la mission TEE et ESS en Région (en particulier : Ademe, Région, Breizh Alec, Bretagne Compétitivité, etc....)
- La préparation et le démarrage d'une 2^{ème} session de la formation-action « Animer des projets Alimentation durable » en partenariat avec l'OPCO Uniformation, grâce à la mobilisation de l'expertise « agriculture - alimentation » de la Cress
- L'accompagnement collectif de six têtes de réseau de l'ESS sur le sujet de l'accompagnement à la transition écologique des adhérents des réseaux, dans le cadre du DLA
- La poursuite de la newsletter « Histoires d'Agir » centrée sur la transition écologique et énergétique

L'année 2025 a par ailleurs eu vocation à dessiner les contours d'une nouvelle mission sur cet enjeu essentiel pour les structures de l'ESS et de rechercher les moyens d'agir par la réponse à un nouvel AMI de l'ADEME sur le programme PACTE Entreprises dans le cadre d'un consortium animé par la Région Bretagne et l'Ademe. L'ADEME a validé la candidature de la Cress, qui n'a pu être mise en œuvre, faute de co-financements.

TAgBZH :
175 entreprises
créées avec
un taux de
pérennité de
92% (+ de 3 ans)

10 structures
accompagnées
par le DLA régional
et **4 dossiers**
clôturés

50 acteurs
impliqués dans
le plan d'action
sur les enjeux
d'égalité de genre
dans l'ESS

4 webinaires
organisés pour les
professionnel·le·s
de l'accompa
gnement

24 agent·es de
collectivités
impliqué·es sur
le PRASER*

INNOVATION-FILIÈRES

Le rôle de la Cress est de mobiliser les acteurs ESS et les partenaires publics et privés sur des thématiques et secteurs prioritaires, afin de co-construire des stratégies collectives sur les enjeux de société, en particulier l'alimentation & l'agriculture, l'économie circulaire, l'habitat & le logement et la mer. La Cress explore, fait émerger et structure des réponses via différentes missions : la structuration d'une parole politique commune, et l'accompagnement des collectifs, réseaux et porteur-euses de projets. Elle favorise et structure les coopérations économiques, expérimente des réponses innovantes en réponse aux besoins des territoires bretons et aux nouvelles aspirations sociétales, elle accompagne les projets de recherche avec, par et pour la société.

En 2025, un travail important a été réalisé pour :

Structurer l'offre de service « Filières et enjeux de société »
Contribuer à l'élaboration de la nouvelle stratégie régionale ESS 2025-2028
Consolider et développer l'offre ESS dans les différents secteurs
Sensibiliser et accompagner la commande et les demandes

Animation des réseaux ESS et économie circulaire

L'animation réalisée par la Cress vise à développer et consolider les **activités de prévention et gestion des déchets** portées par les acteurs de l'ESS, et plus particulièrement celles en lien avec le **réemploi solidaire**.

Animer et développer l'économie circulaire en ESS

Collectif breton « ESS & Économie circulaire »

Dans un contexte national en plein bouleversement (création de nouvelles filières REP, fonds Réemploi, fin de destruction des invendus non-alimentaires, etc), de montée importante de la concurrence par des acteurs du secteur lucratif, notamment sur les activités de réemploi et de réutilisation, les **externalités positives des activités ESS sont à valoriser, rendre lisibles et visibles**.

Depuis quelques années, la Cress anime un **collectif politique pour une économie circulaire, sociale et solidaire**, composé de structures de l'ESS (ENVIE Bretagne, Tribord, Le Relais Bretagne, Les Ateliers Fouesnantais, Emmaüs Action Ouest, le Rab, Chouette Coop, Ordi Grand Ouest, Brest en Jouet, le réseau des acteurs du réemploi du bâtiment, le réseau des acteurs du mobilier professionnel de seconde vie), engagées sur des activités « prévention et gestion des déchets » et qui partagent des valeurs communes. Ce collectif porte l'ambition de **structurer une parole bretonne commune ESS & Économie circulaire**,

et de contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques publiques. Cela s'est notamment traduit par l'organisation d'une rencontre en septembre 2025 entre les représentants du collectif EC & ESS et les nouveaux élus de la Région Bretagne : M. PICHON (VP Biodiversité, Planification écologique et Déchets) et M. OILLIC (élu délégué à l'ESS).

Au niveau national, la création de l'[Union pour le Réemploi Solidaire](#), en février 2024, fédérant 6 têtes de réseau (**Emmaüs France, Coorace, Heureux Cyclage, Réseau national des Recycleries et Ressourceries, ESS France et en 2025, Chantier Ecole et Oxfam**) est un fait marquant pour le collectif breton. Les membres y ont vu l'opportunité de s'appuyer sur cette dynamique nationale, pour renforcer la dynamique bretonne et agir en complémentarité. Les travaux de convergences politiques se sont donc poursuivis en 2025 via différents espaces d'échange facilitant l'interconnaissance et le partage d'enjeux communs, avec des rendez-vous d'actualités réguliers, des demi-journées de travail et des temps de rencontres officiels entre l'URS et le collectif EC & ESS breton.

Comité partenarial ESS et économie circulaire



Depuis plusieurs années, la Cress anime un **comité partenarial annuel ESS & Economie circulaire**. Réuni le 20 mai 2025, il a rassemblé plus d'une **trentaine de participant-e-s** issue du collectif breton «ESS & Économie circulaire», de l'Ademe, la Région, l'État, du Ti Lab, de structures d'accompagnement ESS, des représentants de collectivités territoriales, des représentants des éco-organismes (Ecologic, Ecosystem, Ecomaison, Valdelia, Valobat) et des acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Au-delà des échanges autour des actualités des dynamiques bretonnes sur le réemploi solidaire, ce comité a permis de faire un point d'avancée sur le déploiement des fonds Réemploi en Bretagne. L'ambition est d'installer ce format dans la durée, afin de consolider notamment les relations entre les éco-organismes et les acteurs ESS de l'économie circulaire et du réemploi en Bretagne.

Étudier et valoriser les acteurs de l'ESS engagés dans la prévention et la gestion des déchets

Carteco, la carte des structures de l'ESS engagées dans des activités Transition écologique

Lancée nationalement en 2021, **Carteco** est une carte collaborative qui identifie et qualifie les acteurs de l'ESS engagés sur des activités en lien avec la transition écologique. Cet outil contributif est ouvert à toutes et tous : structures de l'ESS, collectivités et citoyen-ne-s peuvent facilement y ajouter des informations, sous couvert d'une modération des données par la Cress.

Les données bretonnes publiées couvrent les champs d'activité de la prévention et gestion des déchets et le champ de la mobilité durable (2024), avec notamment l'identification et le référencement des structures adhérentes du réseau régional Mob'In Bretagne.

À l'échelle de la Bretagne, ce sont à date **668 sites de l'ESS référencés** et pour lesquels les activités sont qualifiées. Une réflexion est en cours pour assurer le développement du référencement autour des enjeux d'agriculture et d'alimentation.

Observation et production des connaissances en matière de réemploi

Dans un contexte de déploiement des Fonds Réemploi par les éco-organismes, et d'évolution des modalités de financement public, il est plus que nécessaire de mieux valoriser le poids et la contribution de l'économie sociale et solidaire pour la préservation des ressources et l'attractivité des territoires.

En 2025, et ce malgré l'absence de fonction transversale « Observation- ressources », la Cress a néanmoins décidé de réaliser une **enquête auprès de l'ensemble des acteurs du réemploi solidaire** pour actualiser les chiffres et

indicateurs clés sous la forme d'un Panorama du Réemploi Solidaire. Cette enquête a été réalisée de juin à septembre 2025 auprès de **161 structures du réemploi solidaire** identifiées en Bretagne et le panorama sera diffusé au cours du premier trimestre 2026.

Dans le cadre de cette enquête, un comité technique a été créé avec l'**Observatoire de l'Environnement de Bretagne (OEB)** et la **Chaire Économie circulaire, sociale et solidaire de l'EME-UniLasalle**. Il s'est réuni plus d'une dizaine de fois au cours de l'année 2025 pour travailler ensemble sur l'analyse et l'interprétation des données issues de l'enquête. À cette occasion, la méthodologie employée sur le panorama a été entièrement revue par rapport aux éditions précédentes afin de la rendre reproductible dans le temps, et donc de pouvoir suivre l'évolution des principaux chiffres et indicateurs du réemploi solidaire en Bretagne.

Développer et consolider le réemploi

Accueil - information - orientation des porteur-se-s de projets et acteurs ESS

Depuis 2024, dans le cadre du nouveau projet stratégique d'ESS Bretagne (collectif Cress-Pôles-Groupements), la fonction AIO « Accueil-Information-Orientation » est en cours de structuration au sein du collectif. L'équipe « économie circulaire » de la Cress a repositionné son action, du fait d'une conjoncture financière moins favorable (diminution du soutien de l'ADEME et du Conseil régional à la structuration des filières de l'économie circulaire), afin de faciliter :

- La montée en compétence des acteurs de l'accompagnement sur les enjeux « économie circulaire » par la production et l'animation de ressources
- L'orientation des structures vers les pôles ESS pour un accueil en proximité du territoire d'action

Formations au réemploi



Depuis juillet 2023, la Cress Bretagne est **certificatrice du titre 4 «Technicien-ne valoriste de réemploi » (TVR)** pour une durée de trois ans. Depuis juillet 2024, elle co-porte cette certification avec le **Réseau National des Ressourceries et Recycleries (RNRR)**.

Dans ce cadre, les actions suivantes ont été réalisées en 2025 :

- L'évaluation complète de la deuxième session de formation assurée par l'organisme de formation habilité en Bretagne, **Askoria** à Saint-Avé, qui s'est achevée en mai 2025 avec **10 personnes certifiées** sur le titre complet, sur 11 stagiaires ;
- L'organisation de deux sessions du jury de certification pour la deuxième session et la remise des parchemins aux stagiaires ;
- La formalisation d'un ensemble de recommandations à l'attention d'Askoria ;
- La mobilisation des stagiaires et de l'équipe pédagogique pour la troisième session de formation qui a débuté en décembre à Saint-Brieuc : réalisation de supports de communication pour les adhérents du Rab ; co-animation d'un webinaire...

En 2025, la Cress, dans le cadre d'un AAP GPECT (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriale) a entamé une **étude action** (jusqu'en juillet 2026) intitulée « **La formation comme levier de développement pour les acteurs bretons du réemploi solidaire** ». Cette étude se découpe en deux phases distinctes :

- Un diagnostic des emplois, compétences, formations et acteurs de la formation dans le réemploi solidaire sur la région Bretagne
- L'élaboration de scénario de développement d'une offre de formation coordonnée dans le champ du réemploi solidaire et l'expérimentation d'une ou deux formations coordonnées en Bretagne

Cette étude action a pour principal objectif de déterminer les conditions de réussite au développement de la formation professionnelle pour les acteurs du réemploi solidaire, afin d'accompagner la montée en compétence du secteur et de poser les premiers jalons utiles pour la reconnaissance professionnelle des emplois et métiers du réemploi solidaire. Elle est pilotée par la Cress, qui a mis en place deux instances de pilotage avec les principaux partenaires de cette étude :

- Un comité de suivi composé de représentant-e-s de la **Région Bretagne, de l'État (DREET et SGAR), de la Banque des Territoires et d'Uniformation**
- Un comité technique composé d'acteurs du réemploi solidaire et de la formation : **Envie Formation, Ordi Grand Ouest (OGO), le Rab, le RNRR, Noria Formation**

La fin de l'année 2025 a permis de valider l'engagement financier de la DREETS sur ce projet, à travers un soutien financier dans le cadre de l'appel à projets « Mutations économiques ».

Animation et structuration du Rab, le réseau régional des ressourceries et recycleries

Structuration du réseau

Suite à la création officielle de l'association « Le Rab, les ressourceries et recycleries bretonnes engagées » en 2023, la structuration du réseau s'est poursuivie en 2025 :

- **Consolidation de la gouvernance du Rab**, avec l'attribution de nouvelles délégations au sein de la

collégiale et la création de deux organes distincts (les « commissions » et les « groupes de travail »)

- La collégiale, composée de 6 représentant-e-s de structures adhérentes du Rab, s'est réunie 7 fois en 2025
- Actualisation de la **convention de partenariat Cress-Rab** précisant le périmètre de missions confiées à la Cress pour l'animation du réseau, et renouvellement de l'adhésion du Rab à la Cress
- Développement des partenariats stratégiques opérationnels et financiers, avec notamment une coopération renforcée avec le **Réseau National des Ressourceries et Recycleries (RNRR)** et les autres réseaux régionaux, et la signature de conventions de partenariat tripartites entre le Rab, le RNRR et **trois éco-organismes (Refashion, Ecomaison et Ecologic)** qui ont permis de diversifier les sources de financement du Rab
- Renforcement des relations partenariales avec la Région Bretagne et l'Ademe : trois réunions ont eu lieu en 2025, dont une réunion conjointe Rab / Région / Ademe.
- Octroi de la première subvention en direct pour le Rab de la Région et de l'Ademe (23 000 €) pour mener un programme d'action autour de la communication et de la sensibilisation au réemploi solidaire (entre août 2025 et juillet 2026).



Fin 2025, le réseau est composé de **31 adhérents** (+ 5 par rapport à 2024) et est toujours coordonné par la Cress, avec l'objectif d'assurer la pérennisation et l'autonomisation du réseau d'ici 2027 - 2028.

Animation et soutien aux actions collectives

La fonction d'animation du réseau s'appuie sur des espaces et outils ouverts à tous les adhérents :

- Animation d'une liste de diffusion et de l'espace numérique collaboratif (Jamespot)
- Publication de 4 lettres d'information
- Animation régulière de la [page LinkedIn](#), avec 1 320 abonné-e-s fin 2025 (+ 50% par rapport à 2024)
- 4 RDV mensuels des adhérents du Rab d'une heure pour faire réseau, avec une moyenne de 13 participant-e-s
- Une Assemblée générale du Rab le 26 mars aux Insolites à Brest, avec 43 participant-e-s (21 adhérents représentés), suivie d'une demi-journée de séminaire sur les externalités positives
- Une journée de formation sur le plaidoyer local à Lorient le 2 octobre, animée par le RNRR, qui a mobilisé 31

salarié-e-s et/ou administrateur-riche-s, représentant 20 ressourceries associatives

➤ Des entretiens-conseils avec la coordinatrice du Rab qui ont permis d'appuyer 14 adhérents (16 entretiens)

Certains adhérents du Rab se sont également mobilisés au sein d'instances particulières :

➤ La **Commission Sensibilisation** : en 2025, 4 réunions de travail ont eu lieu, mobilisant à chaque fois entre 6 et 8 adhérents. Les travaux de cette Commission ont permis d'aboutir à un programme d'actions ambitieux sur la sensibilisation au réemploi solidaire, avec notamment la création d'une version améliorée du « jeu de l'oie » sur le réemploi solidaire et un catalogue des ateliers de sensibilisation.

De plus, depuis septembre 2025, les adhérents ont souhaité créer deux groupes de travail :

➤ Une première réunion du **groupe de travail Upcycling**, réunissant 9 personnes.

➤ Le **groupe de travail sur le textile** a rassemblé 13 adhérents (avec les interventions d'ESS France et du Symeed 29).

Enfin, concernant la **formation et la professionnalisation des adhérents du Rab** :

➤ Une première session de la formation « **Mieux vivre les relations entre salarié-e-s et bénévoles dans les recycleries** » a été proposée à Brest en mai, réunissant 12 participant-e-s, correspondant à 5 structures adhérentes du Rab. Cette formation de 4 jours fut animée par deux facilitatrices/formatrices de la **CAE 29** et a été construite spécifiquement pour répondre à des besoins observés par le **pôle ESS du Pays de Brest** et le Rab.

➤ Une session de la formation « **Gérer une ressourcerie** » (4 jours) fut animée par le RNR pour la première fois en Bretagne, en octobre à Rennes. 11 stagiaires (9 structures, dont 8 adhérents du Rab) y ont participé.

➤ Une quinzaine de structures du Rab ont également été mobilisées par la Cress au titre de l'animation du Rab, pour rejoindre l'équipe pédagogique d'Askoria sur la **formation certifiante «Technicien-ne valoriste du réemploi»** (8 personnes pour la session 2), accueillir des stagiaires ou être membres des jurys (d'évaluation et de certification).

Soutien au déploiement de la filière réemploi dans le bâtiment



Animation et structuration du réseau ESS des acteurs du réemploi de matériaux

Le réseau des acteurs ESS du réemploi des matériaux est toujours marqué par une belle dynamique rassemblant **24 structures actives réparties en Bretagne**. Plusieurs temps d'animation, d'échange et de travail ont été menés :

➤ 9 RDVs d'actu et de partage d'expérience entre structures

➤ Animation d'une liste de diffusion et de l'espace numérique collaboratif avec près de 50 membres

➤ La coordination et l'animation des groupes de travail pour travailler des sujets spécifiques (GT Plateforme numérique, GT Journée technique régionale...)

➤ 1 journée de travail du réseau dans les locaux de Dafarnaüm à Pont-Aven avec une forte participation : 26 personnes issues de 16 structures du réseau

➤ Une journée technique régionale dédiée au réemploi dans le BTP organisée par la Cress, avec 18 structures et 27 personnes du réseau.

20 structures sur 24 ont participé à au moins l'un de ces espaces de travail ou évènements.

Amélioration de la visibilité du réseau et de l'offre de service des structures

En 2025, plusieurs outils de communication ont été créés pour visibiliser l'offre de service des acteurs mais aussi l'existence du réseau et de ses actions.

➤ La création d'un **flyer** présentant le réseau breton

➤ Une nouvelle version de l'**annuaire des acteurs**

➤ Une cartographie géante et 4 cartographies par domaine pour se faire identifier facilement des participant-e-s

➤ Une mise à jour de la **présentation du projet** sur le site « ESS Bretagne »

Renforcement des actions dans le cadre d'un partenariat avec Batylab, soutenu par Valobat

La Cress Bretagne et **Batylab** - réseau breton des bâtisseurs durables - ont été lauréats d'un appel à projets lancé par Valobat, un des éco-organismes de la filière, pour renforcer l'animation de la dynamique régionale du réemploi des matériaux du bâtiment en 2025. Cela a permis de proposer une diversité d'actions tout au long de l'année, à destination de toute la chaîne de valeur de la filière.

Le temps fort de ce programme était **l'organisation par Batylab, Rennes Métropole et la Cress d'une journée technique régionale dédiée au réemploi dans le BTP destinée à toutes les parties prenantes** : de la maîtrise d'ouvrage aux entreprises du bâtiment en passant par les ressourceries spécialisées sans oublier les maîtres d'œuvres. L'objectif était à la fois d'acculturer au réemploi, d'augmenter la part du réemploi dans les projets et de mettre en valeur les acteurs du réseau ESS et le réseau lui-même.

L'évènement était complet 10 jours avant son démarrage : **240 personnes venues de toute la Bretagne** mais aussi des Pays-de-la-Loire, du Nord, de Paris ou de Lyon ont participé à cette journée qui s'est tenue le vendredi 10 octobre dans les locaux de Rennes Métropole. **20 formats différents proposés** (plénières, mini-conférences, ateliers,

visites, serious game, village des acteurs) et des interventions de qualité recouvrant l'ensemble des enjeux de la filière (**modèle économique, assurabilité, reconditionnement, prescription, bénéfiques territoriaux, etc.**) avec **35 intervenant-es spécialistes**. Au final, des retours élogieux, un taux de satisfaction très élevé, une dynamique régionale saluée et une [page de ressources](#) de l'évènement sont venus clôturer le bilan de cette belle journée !

Les acteurs ESS du réseau ont pu démontrer leur professionnalisme à travers leurs interventions et le Village des acteurs.



En 2025, nous avons également organisé, dans le cadre d'un **partenariat avec la Chambre Régionale de l'Artisanat Bretagne** (CMA Bretagne), **4 visites de structures du réemploi à destination des professionnels du bâtiment** :

- Steredenn (22)
- La Réserve des Matériaux (29)
- Bâti Récup (35)
- Mat'Low (56)

La fréquentation a été de 4 à 10 artisans présents pour chaque visite. Il s'agissait de faire connaître les structures du réemploi pour favoriser les apports (en cas de surplus, dépose, fin de chantier, etc.) mais aussi la possibilité d'approvisionnement pour les artisans.

Consolidation de l'offre réemploi solidaire en Bretagne : soutien aux coopérations intra-réseau

La Cress accompagne le chargé d'étude de faisabilité dans l'émergence du **GARMAT** : le Guichet unique du réemploi des matériaux dans le Nord Finistère (horizon 2026). Il s'agit notamment de :

- Réaliser un **appui méthodologique et stratégique** dans la conduite du projet
- Faire le **lien avec la filière** réemploi des matériaux et ses enjeux régionaux et nationaux
- Apporter un appui dans le **lien aux partenaires**

Le développement de la **plateforme numérique régionale**, outil indispensable pour rendre visible les matériaux de réemploi dès la phase du diagnostic, est largement attendu par les maîtres d'ouvrage publics notamment. Cette année a permis :

- La prospective financière pour développer les moyens nécessaires au développement du projet (RH et développement numérique) avec le dépôt de 3 demandes de financement, malheureusement infructueuses. Une

demande de financement a été réalisée en lien avec un collectif national rassemblant plusieurs réseaux et experts du réemploi des matériaux au niveau national.

➤ La réalisation d'un benchmark des outils numériques existants au niveau national, pour envisager le déploiement breton à partir d'un outil existant. Nous avons notamment rencontré les interlocuteur-riche-s de la plateforme Odoo adaptée par Minéka, Reemployez.fr (développé par Remise) et l'outil de Le refair, à Bordeaux.

➤ Le lien avec d'autres réseaux régionaux qui sont dans des démarches similaires pour articuler nos avancées, ainsi qu'avec des collectivités bretonnes pour préciser leurs besoins sur un tel outil au niveau régional.

Dans le cadre de cette démarche, nous animons un groupe de travail composé des membres du réseau, avec 6 rencontres en 2025.

Contribution à la filière et coopération inter-filières

Le réseau et la Cress Bretagne sont impliqués dans les espaces nationaux sur la filière réemploi des matériaux, notamment via **ESS France** pour faire valoir les enjeux et les problématiques de réemploi au sein de la REP PMCB, mais aussi via le **SPREC** (Syndicat professionnel du Réemploi des matériaux dans la construction). Nous coopérons également avec les **autres réseaux régionaux du réemploi** des matériaux.

Par ailleurs, nous avons rencontré plusieurs acteurs comme des chercheurs de l'**INSA** pour envisager des coopérations notamment sur des tests de matériaux réemployés.

Contribuer à développer les commandes de réemploi dans le bâtiment

Comme évoqué précédemment, nous poursuivons **nos actions** envers les prescripteurs pour développer la demande et créer du lien entre l'offre et la demande. Le soutien de Valobat aura permis de renforcer ces actions (journée régionale, webinaire, visites, etc.). Trois parcours d'information et d'acculturation au réemploi des matériaux, auprès des collectivités territoriales ont été proposés par Batylab dans le cadre de notre partenariat.

Nous avons réalisé un webinaire « **Prescrire le réemploi** » avec 180 inscrit-e-s et **100 participant-e-s** (avril 2025).

Accompagnement au développement d'une filière régionale pour le mobilier professionnel de 2nde vie

Le bilan très positif du projet de structuration de la filière par la commande publique animé par la Cress en 2023 – 2024 a plaidé en faveur de sa poursuite tant sur le développement de l'offre que l'accélération de la demande. Pour aller plus loin dans la dynamique enclenchée en Bretagne, un nouvel axe est apparu nécessaire : l'animation du réseau des acteurs ESS impliqué dans cette filière.

Celui-ci a pour objectif l'interconnaissance des acteurs, à la fois pour faciliter la réponse en groupement mais également imaginer la mutualisation de moyens.

Soutenu par **Valdelia**, un des éco-organismes agréés sur la filière du mobilier professionnel et piloté en partenariat avec **Reseco**, réseau d'acheteurs publics responsables Grand Ouest et le **SGAR - Ti Lab**, laboratoire d'innovation publique territoriale, le projet a permis la mise en œuvre de plusieurs actions :

- Le lancement du réseau des acteurs ESS breton du mobilier de 2nde vie, avec une première journée du réseau regroupant 18 personnes et 12 structures à La Belle Déchette à Rennes
- La mise en ligne d'une nouvelle version du catalogue des réalisations des structures du réemploi solidaire
- La rencontre de 12 acteurs ESS bretons pour connaître leur diversité (compétences sur la chaîne de valeur, équipement, taille, statut, etc.) et identifier leurs besoins
- La création d'un « kit » regroupant l'ensemble des ressources produites sur le [site de la Cress Bretagne](#)
- L'encadrement d'un projet d'étudiant-e-s d'UniLaSalle sur les apports territoriaux et le juste prix du réemploi solidaire dans la filière du mobilier professionnel de réemploi, dont les résultats seront valorisés en 2026
- La participation à la 11^{ème} édition de la journée des Secondes vies, organisée par Valdelia à la Halle du réemploi solidaire à Rilleux le Pape, pour connaître des initiatives réussies et des acteurs d'autres territoires
- Une réplique du projet en Pays de la Loire
- La mise en valeur d'une collectivité accompagnée par le projet : l'expérience exemplaire de l'aménagement 100% en réemploi par 7 structures de l'ESS au Phare, à Bain de Bretagne. *Plus de détails sur ce sujet dans la partie Accompagnement, P. 16.*



Le comité partenarial implique, en plus des partenaires du projet, le Rab - les ressourceries et recycleries bretonnes engagées et l'école d'ingénieurs UniLaSalle.

Animation du réseau des acteurs de la filière seconde vie du textile

Les moyens humains de la Cress dédiés à l'animation du réseau en 2025 sont restés limités (0,15 ETP). Pour autant, dans un contexte de situation tendue sur le flux « Textile

de 2e main » et de ralentissement de la collecte sur l'ensemble de la région Bretagne, la Cress a rédigé un document d'analyse synthétique «**État des lieux des dynamiques bretonnes autour de la seconde vie du textile**».

Des actions ont également été mises en place afin de maintenir le lien et l'interconnaissance entre les structures bretonnes en charge de la gestion de la seconde vie du textile (**125 sites identifiés** en Bretagne).

- **1 rdv d'actualité en visio**
- La participation active à deux GT Textile organisés et animés par la Région Bretagne
- La réponse à de nombreuses sollicitations au fil de l'année

En parallèle, la Cress a poursuivi son implication dans les groupes de travail nationaux pilotés par ESS France dont font aussi partie les autres têtes de réseau (**Tissons la Solidarité, Emmaüs France, Réseau national des recycleries et ressourceries**), avec entre autres la participation à une journée de travail à Paris. La Cress a contribué à l'**Appel à Manifestation d'Intérêt ESS-France/Refashion**, sur le cahier des charges, la diffusion et le relais auprès des structures ESS bretonnes, et sur l'étude des 61 candidatures **dont 7 bretonnes (21 lauréats nationaux dont 3 bretons)**.

Enfin la Cress a participé, en lien avec le **pôle ESS du pays de Brest** et le collectif de structures finistériennes, à la rédaction d'un communiqué de presse commun à destination du grand public. Il avait pour objectif de rappeler les bonnes pratiques en matière de don, et d'informer sur la recherche de solutions locales pour gérer leurs surplus de textile.

Justice et ESS

Entre 2019 et 2024, la Cress et la Direction interrégionale des services pénitentiaires (DISP) - Grand Ouest ont travaillé à la co-construction des projets et expérimentations favorisant les liens entre acteurs de l'ESS et ceux du secteur judiciaire. Ce partenariat s'est inscrit dans une volonté commune d'apporter des réponses collectives à des besoins sociaux peu ou mal satisfaits, notamment dans l'accompagnement des personnes placées sous main de justice.

Du fait d'un contexte politique et économique contraint, il n'était plus possible de poursuivre ce travail engageant et de proximité. Néanmoins, Cress et DISP se sont réunis afin de faire le bilan de cinq années de partenariat et définir les futures modalités du partenariat « ESS-Justice ». Ces éléments ont également été travaillés avec le Conseil régional de Bretagne et la DREETS. Les mots d'ordre pour 2025 étaient de poursuivre et préserver une relation de proximité, continuer d'identifier les opportunités « ESS-Justice », travailler à toujours plus d'interconnaissance et de lisibilité entre les acteurs, etc.

Des échanges mensuels entre la Cress et la DISP afin de favoriser les liens « ESS – Justice »

La chargée de mission « cohésion sociale » à la Cress (ayant la responsabilité de la thématique « justice ») et la cheffe d'unité des politiques publiques d'insertion à la DISP se réunissent tous les mois afin de :

- S'informer et partager leurs actualités sur leurs réseaux respectifs
- Continuer de créer des opportunités et synergies positives pour les acteurs du secteur

Les dynamiques territoriales : du local à l'international

Nous continuons de favoriser autant que possible les démarches de coopération : du local à l'international. Ainsi, des rencontres partenariales et projets sont organisés tout au long de l'année :

- Dans le cadre d'un projet de coopération internationale franco-togolais, la Cress a pu s'investir auprès de l'ONG togolaise « SMPDD » afin de mettre en comparaison nos systèmes judiciaires et carcéraux et de monter en compétence respectivement sur nos dispositifs d'insertion et réinsertion des personnes placées sous main de justice
- La Cress a été sollicitée ou a initié des rendez-vous avec les acteurs de l'ESS « Justice » du territoire : Abritoi, La Débrouillerie, etc.
- La Cress réitère son adhésion au réseau national « Possible » - réunissant des acteurs de l'ESS travaillant à l'accompagnement de personnes placées sous main de justice - et soutient la structuration de ce réseau

Les démarches d'innovation sociale

Recherche-action sur le secteur travail en établissements pénitentiaires

L'ensemble des acteurs (de l'ESS et publics) contribuent à la démarche dans un groupe de travail dédié depuis 2024 : définition des objets de recherche et de la méthode d'enquête, contribution à la réalisation de celle-ci, etc. Nous y retrouvons les deux associations porteuses des chantiers d'insertion (**Prélude et l'APAHJ**), **Chantier Ecole Bretagne**, **l'Université Rennes 2**, **les personnels de l'administration pénitentiaire**, **la DDETS 29**.

La mise en œuvre est prévue de 2024 à 2027 et vise à interroger les parcours d'insertion des personnes placées sous main de justice en nous appuyant sur deux terrains d'enquête : la maison d'arrêt de Brest et le centre pénitentiaire de Caen. 2024 nous avait permis de définir nos problématiques. L'année 2025 a été consacrée à l'enquête de terrain (observations, entretiens, recueil des données chiffrées, etc.) conduite par l'équipe de recherche, en associant les acteurs opérationnels se sentant capables d'y participer.

Co-construction d'un événement sur l'accompagnement des personnes placées sous de main de justice

Depuis sa création, les membres de la Communauté « Justice - Prison » souhaitent fédérer l'ensemble des parties prenantes travaillant auprès des personnes placées sous main de justice (PPSMJ). Un événement en région, ouvert à tous et toutes, est apparu comme nécessaire pour visibiliser les personnes condamnées et créer du dialogue entre les structures du territoire. C'est dans ce cadre que la première édition de **Coop'Ins (Coopérer pour Insérer)** a vu le jour à Lyon. Les adhérents du réseau ont défini deux objectifs à cet événement :

- Valoriser l'impact positif du dialogue entre acteurs afin de favoriser le développement des coopérations, indispensables aux structures pour améliorer l'insertion des personnes judiciairisées
- Faire connaître les compétences et les savoir-faire des structures membres de la Communauté pour valoriser leurs actions, développer de nouveaux partenariats et amorcer des changements de regard sur l'accompagnement des personnes judiciairisées

La seconde édition de Coop'Ins est co-portée par la Cress Bretagne et Possible ; elle aura lieu à Rennes au 1^{er} semestre 2026. Elle a les mêmes objectifs transversaux que la première édition, adhérant ainsi aux objectifs formulés par les membres de la Communauté.

En 2025, les deux associations ont débuté le travail de mise en œuvre de cet événement en mobilisant notamment divers acteurs dans deux espaces de travail :

- Un **comité opérationnel** ayant pour rôle de travailler avec nous sur le fond et la forme que prendront l'évènement mais également à sa logistique (faire le lien avec les intervenant·e-s, lieu, repas, etc.)
 - Membres : Possible, Cress Bretagne, Fédération des acteurs de la solidarité, Permis de construire 35
- Un **comité d'orientation** plus large, mêlant réseaux de l'ESS, de l'insertion et acteurs publics. Le rôle est d'apporter un regard complémentaire sur les propositions prises par le comité opérationnel quant à l'organisation de l'évènement.

Alimentation, agriculture et ESS

Lancée en 2023, la [dynamique régionale](#) autour des enjeux agricoles et alimentaires en Bretagne s'est poursuivie et consolidée en 2025. Structuré autour de la chaîne de valeur, ce travail a permis de mieux positionner l'ESS au sein de cette filière et de ses enjeux. Il s'est notamment concrétisé par la valorisation des partenaires et des projets dans les newsletters, ainsi que par la rédaction d'un article. Pour se faire, la Cress a proposé durant l'année d'une part

l'animation d'un comité stratégique et de la dynamique collective, et d'autre part le soutien à des projets collectifs et l'implication dans des programmes de recherche ou auprès de l'enseignement supérieur.

Animation de la dynamique collective



Elle s'est appuyée sur un comité stratégique consolidé réunissant la **FRCIVAM de Bretagne**, la **FRAB**, **Terre de Liens Bretagne**, la **MCE**, le **réseau Biocoop**, le **réseau des Jardins de Cocagne**, ainsi que les **pôles ESS des Pays de Fougères, de Morlaix et du Centre Bretagne**.

Dans ce cadre, les objectifs fixés pour 2025 étaient de :

- définir une feuille de route stratégique partagée ;
- structurer un dialogue entre les acteurs de l'ESS, de l'agriculture et de l'alimentation, en lien avec les partenaires publics, dans une logique de promotion et de valorisation des initiatives de l'ESS
- accompagner l'émergence et/ou la mise en œuvre de projets collectifs, à travers des expérimentations thématiques ou territoriales
- soutenir les stratégies territoriales (CPT) ou thématiques des acteurs de l'ESS, via le partage de connaissances ainsi que la production et la diffusion de ressources.

Quatre comités stratégiques et deux comités des partenaires se sont ainsi tenus en 2025. Ils ont permis de poursuivre la dynamique engagée et de structurer les travaux, notamment autour de la valorisation et de la visibilité des acteurs de l'ESS : un socle commun et un cadre de valeurs partagées ont été élaborés à travers un travail sur la chaîne de valeurs agricole et alimentaire des acteurs de l'ESS engagés dans la transition. Ce travail se poursuivra en 2026 par une valorisation visuelle.

Il a également permis de souligner la complémentarité avec d'autres espaces et instances existants, tels que le CESER, le CRALIM, le CRIT, le comité de suivi des Fonds européens ou encore le comité régional de lutte contre les précarités alimentaires.

Par ailleurs, le comité des partenaires a été renforcé, notamment par la proposition d'intégrer des acteurs de la solidarité alimentaire.

Plusieurs événements organisés par la Cress ont également contribué à mettre en lumière la place de l'ESS au sein de

la filière agricole et alimentaire :

- une journée « **Club des collectivités** » organisée à Redon en janvier, coorganisée avec le RTES, en partenariat avec Redon Agglomération et BRUDED, rassemblant une **quarantaine de participant·e·s** autour des enjeux de renouvellement générationnel et d'installation en agriculture durable
- un webinaire à destination des professionnel·le·s de l'accompagnement, en présence du CIVAM IT 35 ;
- un webinaire coorganisé avec le CNFPT sur les transitions alimentaires en restauration collective

La Cress a également pris part à plusieurs dynamiques collectives nationales et régionales, telles que les rencontres nationales ALTAA (dont elle est devenue signataire), le RMT Alimentation Locale ou les IFAC. Elle a par ailleurs été signataire de deux tribunes, l'une relative à la loi Duplomb, l'autre appelant à la publication de la SNANC.

Le soutien aux projets collectifs

La Cress est impliquée dans plusieurs projets de recherche et de recherche-action portant, d'une part, sur les **enjeux de renouvellement des générations agricoles (REVISA, CoFonCom, ATIC)** et, d'autre part, sur l'**accessibilité à une alimentation saine et durable pour toutes et tous** (expérimentations SSA sur les Pays de Morlaix et de Fougères).

Les enjeux d'accessibilité et de justice sociale alimentaire ont également fait l'objet d'un projet tutoré mené avec des étudiantes de l'**Institut Agro Rennes-Angers**, ayant donné lieu à une publication en 2025 et à l'accueil d'un groupe d'étudiants du site d'Angers, dans le cadre de leur module Ingénieur « organisations collectives alternatives et solidaires ». En septembre 2025, un nouveau projet tutoré a été lancé avec 3 étudiant·e·s autour de l'**émergence d'infrastructures et d'outils mutualisés de transformation et/ou de logistique agricole et ESS**, à l'initiative de paysan·ne·s.

Un travail d'identification et de benchmark a également été réalisé en partenariat avec le pôle ESS de Fougères et TAg35 pour le **groupe Vyv**, autour des leviers de soutien et d'orientation des filières agricoles pour favoriser l'accès à une alimentation saine et durable dans les établissements du groupe.

Enfin, dans le prolongement du webinaire consacré à la restauration collective, la Cress a organisé en décembre, en partenariat avec le **Gérontopôle Kozh Ensemble et le réseau des GAB bretons**, une journée de rencontre dédiée aux transitions alimentaires dans les structures médico-sociales.

Lieux de proximité et ESS

De la poursuite d'actions engagées...

Le premier semestre 2025 a été consacré, d'une part, à la poursuite puis à la finalisation du projet Tressons, et d'autre part à l'affinage d'un plan d'action à destination des commerces de l'ESS. Plusieurs priorités à court terme ont ainsi été identifiées :

- Élaborer un plaidoyer revendicatif et construire une identité commune
- Développer la solidarité et le partage entre acteurs (organisation d'une visioconférence mensuelle, rencontres)
- Outiller les structures en créant un espace de mutualisation des ressources et des outils
- Renforcer les compétences, notamment par le partage de méthodes et de pratiques en comptabilité et finances, et par l'exploration des solutions de financement du BFR
- Travailler sur les métiers afin de susciter des vocations et faire découvrir ces activités

... À la remise en collectif de la dynamique régionale

Face aux difficultés rencontrées pour mobiliser les commerces ESS multiservices à l'échelle régionale (manque de temps et de bénévoles), une nouvelle approche a été adoptée au second semestre, reposant sur une dynamique collective inter-structures. Dans ce cadre, une première rencontre a réuni le **réseau Biocoop, MÂCHE, Bretagne Tiers-Lieux, les Cigales, France Active, ainsi que plusieurs pôles ESS.**

Un second comité a permis d'affiner la méthode de travail et de préciser les axes suivants :

- un cadre de dénominateurs communs a été élaboré afin de mieux qualifier, définir et nommer les commerces ESS ruraux et les lieux de proximité au service de la population et des territoires
- Identifier les parcours d'accompagnement, de l'émergence des projets jusqu'à leur consolidation, en couvrant l'ensemble des phases de leur cycle de vie
- Repérer les phases d'accompagnement manquantes et clarifier l'articulation entre les différentes structures, en fonction de leurs domaines de compétences et d'expertise

Maritimité et ESS

Suite au lancement d'une mission salariée d'animation régionale de la thématique Mer l'année dernière, 2025 a vu la [constitution et l'animation des espaces de gouvernance bretons](#) : Comité stratégique qui rassemble acteurs et réseaux ESS et Comité des partenaires, élargi aux interlocuteurs institutionnels des filières Mer & Littoral. Ainsi, 4 Comités stratégiques et 2 [Comités des partenaires](#)

se sont tenus en 2025. Dans cette veine, l'ensemble des acteurs impliqués ont pu poser les bases d'un plaidoyer régional à travers la rédaction d'une note formalisant leur vision commune de la maritimité. Ce travail a ainsi pu nourrir la nouvelle version de la Stratégie régionale de l'ESS 2025/28 adoptée en novembre.

Par ailleurs, des actions pour valoriser la place de l'ESS dans l'économie maritime ont été initiées, en contribuant par exemple à la feuille de route régionale des métiers et formations maritimes, en réalisant le portrait d'acteurs de la filière dans la newsletter Histoire d'Agir et à travers la rédaction d'une [page dédiée](#) à la thématique sur le site de la Cress.

Enfin, l'exploration de nouvelles filières d'activités reste un cap important avec le démarrage à l'automne d'une nouvelle étude prospective sur le transport vélique, en partenariat avec l'**UBO** et sa **Chaire Transitions portuaires et maritimes**. Cette dernière sera publiée début 2026, assortie d'une synthèse communicante à destination, entre autre, des collectivités locales. 2026 aura vocation à consolider la dynamique commune engagée et à mobiliser de nouveaux acteurs autour de la feuille de route opérationnelle élaborée par le collectif.

Habitat-Logement, Hébergement et ESS

Les questions « Habitat et Logement » recouvrent un vaste ensemble d'enjeux pour la Bretagne et une grande diversité d'acteurs ESS pour certains « historiques » et pour d'autres très récents, inscrits dans des logiques d'innovation sociale et de réponses au besoin des territoires. Ce sujet était l'une des priorités thématiques de la stratégie régionale de développement de l'ESS pour la période 2021-2024, il nous était apparu nécessaire de renforcer la connaissance du sujet pour affiner les enjeux collectifs à mettre au travail. Ainsi, au cours de l'année 2024, nous avons mené une enquête « exploratoire » afin de pouvoir :

- Affiner notre compréhension du contexte de la crise du logement et de l'habitat en région Bretagne
- Formaliser une cartographie des principaux acteurs de l'ESS (acteurs historiques et acteurs plus récents)
- Échanger en collectif, avec ces acteurs puis avec les administrateur-riche-s de la Cress, pour affiner le diagnostic et les pistes d'actions

Dans la suite de cette première étape, nous avons en 2025 :

- Mobilisé les acteurs de l'ESS rencontrés dans le cadre de cette enquête au sein d'un comité stratégique « habitat - logement ». Cet espace de travail est transversal à l'ensemble des « sous-secteurs » de l'habitat, ce qui est inédit en Bretagne, et permet de renforcer l'inter-connaissance entre ses membres ;
- Rédigé une publication régionale nommée « **Crises et transitions dans l'habitat en Bretagne** » avec l'aide de la Fondation pour le logement des Défavorisés, Dorémi Grand Ouest et l'Urhaj Bretagne.

Mobilité durable et solidaire



Le **programme national Tims** vise à développer la mobilité durable et inclusive en France. L'ambition du programme est de réaliser des économies d'énergie en encourageant une mobilité plus sobre pour une transition juste. L'objectif est de permettre à toutes et tous d'accéder aux services essentiels et d'exercer pleinement leurs droits fondamentaux.

Depuis janvier 2024, **MOB'IN Bretagne, Breizh Alec et la Cress Bretagne** ont été désignés pilotes régionaux pour [accompagner et animer la communauté bretonne](#) des 9 projets lauréats du programme national TIMS, pour les années 2024-2026.

Grâce à ce programme, l'année 2025 a permis de consolider la dynamique collective inscrite en tant que thématique prioritaire dans la SRESS au croisement d'enjeux :

- sociaux pour une inclusion socio-professionnelle et culturelle ;
- environnementaux pour une mobilité plus douce et plus propre ;
- de développement des territoires tant en zone urbaine qu'en zone rurale.

Un second [comité partenarial ESS & Mobilité](#) s'est réuni le 16 septembre 2025 et a permis de consolider un espace de discussion politique en faveur de la [mobilité inclusive et durable](#). Tout au long de l'année, la Cress a contribué à l'animation de la communauté Grand Ouest des projets locaux du programme TIMS :

- Co-animation du bilan régional
- Mise en place de rdv d'actus mensuels entre les porteurs de projet (6 rdvs d'actus) et un atelier dédié aux enjeux de financement
- Co-animation de la journée régionale Mobilité inclusive et durable

Enfin, dans le cadre du déploiement de cette mission au sein de la Cress et des relations de travail renforcées avec Mob'In Bretagne, la Cress a poursuivi la modération des données de Carteco au champ de la mobilité durable et inclusive. À l'échelle de la Bretagne, ce sont, à date, **141 sites de l'ESS référencés** pour lesquels les activités sont qualifiées en lien avec cette thématique.

Accueil collectif du jeune enfant

Depuis plusieurs années, le secteur de l'accueil du jeune enfant en France traverse une crise profonde. Manque de places, pénurie de professionnels, conditions de travail éprouvantes et inégalités d'accès fragilisent une mission pourtant essentielle au développement des enfants et à l'égalité des chances. Les structures de l'économie sociale et solidaire (ESS) - crèches associatives, parentales, coopératives ou mutualistes - apparaissent comme des alternatives solides, humanistes et engagées. Ancrées dans des territoires, ouvertes à la participation des familles, fondées sur la transparence et la non-lucrativité, elles développent des pratiques plus respectueuses du rythme de l'enfant et des relations humaines au travail. Si elles sont souvent peu visibles, elles n'en sont pas moins des acteurs innovants, tant dans leurs formes d'organisation que dans leurs projets éducatifs.

Dans ce contexte, il est apparu nécessaire de s'interroger sur la contribution spécifique de ces acteurs à la transformation du secteur de la petite enfance. Afin de répondre à ces questions, la Cress a lancé un **travail d'étude, en partenariat avec Sciences Po Rennes**.

Recherche, développement, innovation

Soutien aux dynamiques de recherche Avec, Par et Pour la Société

La dynamique de co-recherche animée par la Cress a pour but de **soutenir le travail des acteurs de l'ESS et des chercheurs qui souhaitent travailler conjointement** et répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux, en lien avec les **priorités de la SRESS**. Afin d'animer ce travail et de favoriser la poursuite de la dynamique des Assises du tiers secteur de la recherche et de la plateforme RDI installée dans le cadre de la SRESS, nous avons poursuivi en 2025 un travail de structuration régionale des **Recherches Avec, Par et Pour la Société**.

Ce travail s'est organisé autour 4 axes principaux :

- **L'accompagnement à l'émergence et à la formalisation de projets** de Recherches Avec, Par et Pour la société.
 - 3 projets accompagnés au dépôt dans le cadre de l'appel à projets « Recherche et Société » du Conseil régional de Bretagne
 - 5 projets accompagnés au fil de l'eau (mise en relation, mobilisation de partenaires, etc.)
 - Le portage d'une expérimentation « émergence de projet de recherche » autour des enjeux de communs culturels (ICI)

➤ **La représentation des acteurs ESS dans les espaces de concertation** sur les enjeux de recherche (bureau du CCRRDT, comité stratégique IRIS-E, Comité d'experts de l'appel à projet « Recherche et Société » du Conseil régional)

➤ **La formalisation des nouveaux partenariats de recherche** : Institut Agro Rennes Angers, Sciences Po Rennes, UniLaSalle, Université de Rennes.

➤ **La participation à différents événements** de valorisation de notre action d'intermédiation

- L'événement organisé par IRIS-E en mars 2025 « Faire ensemble en temps de crise »
- La valorisation des liens entre acteurs et chercheurs dans le cadre du GSEF, à l'occasion d'un atelier sur « Quand la recherche alimente l'innovation sociale »
- Une présentation lors du colloque organisée par le réseau international des boutiques des sciences à Lorient le 26 novembre

Refonte de l'offre de service « Ingénierie territoriale » au sein du collectif ESS BZH

Dans le cadre du projet stratégique commun « ESS Bretagne », un groupe de travail animé par la Cress s'est mobilisé sur la refonte de l'offre de service « Ingénierie Territoriale ». Réuni 3 fois au cours en 2025, ce groupe de travail a :

- Élaboré des propositions d'organisation de la fonction au sein du collectif, en lien avec le scénario d'organisation retenu à 5 groupements
- Formalisé l'ébauche d'une offre « socle »

Le programme de travail 2026 prévoit la déclinaison des outils et ressources nécessaires à l'installation de cette fonction au sein du collectif, en s'appuyant sur l'accompagnement expérimental de la fonction Révélateur TAg29 réalisé en 2024 auprès des Pôles ESS du Finistère. Il s'agira aussi de formaliser une offre de service à destination des collectivités territoriales.

**31 adhérents
au Rab - les
ressourceries
et recycleries
bretonnes
engagées**

**10 personnes
certifiées sur
le titre complet
Technicien·ne
valoriste de
réemploi**

**30 participant·e·s
au comité
partenarial annuel
ESS & Économie
circulaire**

**3 études tutorées
dans le cadre de la
Stratégie régionale
de l'ESS : Habitat-
logement, justice
sociale alimentaire
et accueil collectif
du jeune enfant**

**240
participant·e·s
à la journée
technique
régionale dédiée
au réemploi
dans le BTP**

INNOVATION-FILIÈRES

FONCTIONS SUPPORTS

Communication

La fonction communication élabore la stratégie de communication de la Cress et accompagne les chargé·e·s de mission dans leur plan de communication. Elle réalise certains documents et assure l'administration des outils numériques, tout en veillant à la cohérence globale.

RÉALISATIONS PHARE 2025



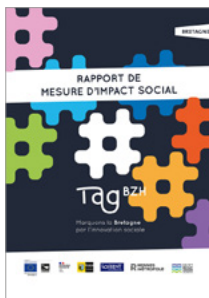
[La Cress en action 2025](#)



[Structuration de l'ESS en Bretagne \(Fiche\)](#)



[MàJ du « catalogue de projets inspirants » - projets d'éducation à l'ESS menés en établissements scolaires \(PDF en ligne\)](#)



[1^{ère} mesure d'impact de l'incubateur TAgBZH \(Rapport complet et Synthèse\)](#)



[Justice sociale alimentaire : vers une alimentation choisie par les consommateurs ? \(Brochure\)](#)



[Crises et transitions dans l'habitat et le logement en Bretagne \(Brochure\)](#)



[MàJ du catalogue des réalisations des structures du réemploi solidaire \(PDF\)](#)



[Réseau ESS breton de réemploi des matériaux \(flyer\)](#)

RÉSEAUX SOCIAUX

253 contenus publiés en 2025



9096 abonné·e·s
↗ + 1948 en 2025



3884 abonné·e·s à la page
↗ + 276 en 2025

5608 abonné·e·s au groupe «Offres d'emploi et de stage dans l'ESS»
↗ + 700 environ en 2025

LETTRES ÉLECTRONIQUES

2 077 abonné·e·s à la lettre régionale des acteurs ESS

828 abonné·e·s à ...Histoires d'Agir ! (actualités de la transition écologique en ESS)

PORTAIL ESS EN BRETAGNE

10 437 utilisateur·rice·s

39 917 pages vues

L'Observatoire régionale de l'ESS est un outil permettant de faire connaître les réalités de l'ESS. Il vient en appui aux actions mises en place. L'observatoire produit des publications s'appuyant sur les chiffres de la statistique nationale et sur des éléments recueillis auprès des acteurs de terrain.

Suite aux baisses de dotation publique, la fonction est arrêtée *sine die*.

Focus sur le suivi administratif et financier des projets FEDER

En 2025, la Cress a déposé 2 demandes de financement FEDER auprès du Conseil régional de Bretagne :

- Soutenir la structuration et le développement des filières prioritaires de la SRESS
- Soutien à la création d'entreprises collectives socialement innovantes 2025 – dossier porté par la Cress en consortium avec les 4 TAGs

Le rôle des fonctions supports est ainsi d'accompagner les équipes de la Cress et des TAGs dans le montage de ces projets. Il s'agit également de prendre en charge le suivi administratif et financier afin de s'assurer d'avoir l'ensemble des justificatifs permettant l'obtention des montants conventionnés. Une visite dans chacun des TAGs a été organisée afin d'accompagner les équipes à la montée en compétence sur le suivi administratif et financier des projets.

Ressources humaines

Le management des salarié.es de la Cress est effectué par les responsables de pôles qui sont en situation de responsabilité hiérarchique. Le pôle administratif intervient sur les missions suivantes du périmètre des ressources humaines :

- Administration du personnel : réalisation des paies, relation avec les caisses de cotisations
- Conseil et appui à la gestion des carrières aux côtés des responsables hiérarchiques : recrutement, formation, évaluation, accompagnement des parcours des salarié.es
- Dialogue social : planification, structuration et participation aux travaux du Comité Social et Economique (CSE), productions de nouveaux droits pour les salariées (2 DUE réalisées en 2025 sur la mobilité durable et la rémunération), organisation des élections de renouvellement de l'instance (dernières élections en 2024), amélioration de la Qualité et des Conditions de Travail (préparation et suivi du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels)
- Stratégie et transformation : participation aux travaux de la réorganisation du collectif, premier niveau de conseil juridique
- Digitalisation : en 2024, changement de logiciel de paie et mise en place d'un coffre-fort numérique pour les bulletins de salaires, repérage de logiciels de type Système d'Information des Ressources Humaines.

Focus sur les actions de formation collectives ESS Bretagne

Dans la continuité des années précédentes, la Cress a organisé des actions de formations collectives. L'ensemble de ces actions préfigure un plan de développement de compétences collectif commun aux structures d'ESS Bretagne. En complément des démarches de formation

Pôle administratif et financier

Pilotage

Afin de mettre en œuvre l'ensemble des activités, la Cress a structuré un pôle administratif et financier dont le périmètre comprend le pilotage administratif, budgétaire et financier, les ressources humaines, les moyens généraux et les systèmes d'informations.

La structuration de ce pôle permet à la Cress de jouer son rôle de tête de réseau à l'échelle du collectif breton formé par les Pôles ESS et les Groupements Territoriaux dont la création a été décidée dans le cadre de la réorganisation du collectif ESS Bretagne. En 2025, le pôle administratif et financier a accompagné la création des Groupements en favorisant le partage d'expériences et la création d'outils communs.

Le pôle administratif de la Cress Bretagne est également présent dans le réseau des Cress, pour contribuer à la structuration sur le plan national à travers la participation à certains Groupes de Travail et Commissions.

Finances et gestion

La situation économique et financière de la Cress Bretagne est détaillée dans le rapport de gestion.

En 2025, les chantiers de structuration ont principalement porté sur :

- la consolidation des outils de budget permettant d'accéder à une vision fine de l'équilibre économique de chaque mission de la Cress
- la mise en place d'un nouveau logiciel de comptabilité / gestion pour digitaliser et sécuriser les procédures, préparer le passage à la facturation électronique et permettre la mise en place de tableaux de bord dynamiques

interne à chacune des organisations et en agrégeant du commun dans les besoins en compétences liés à nos métiers, 3 formations collectives ont été organisées en 2025 :

- Prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
 - Niveau 1 et Niveau 2
- La Méthode FAIRE

20 salarié-es ont participé à ces formations issues de 9 structures au sein d'ESS Bretagne

A l'automne, comme chaque année, une enquête sur les besoins en compétences a été menée auprès de l'ensemble des salarié-es d'ESS Bretagne pour dessiner les formations collectives de 2026. Cette année, cela a également été l'occasion de tirer des éléments de bilan de ces actions collectives de formation organisées depuis 2023.

Focus sur les actions de formation individuelle à la Cress

Au niveau de l'équipe Cress, de nombreuses formations individuelles et collectives ont été réalisées au cours de l'année sur les thématiques de la santé et sécurité au travail, la comptabilité, l'assertivité, la communication, les marchés publics, l'accompagnement de ressourceries ou encore le métier d'assistance de direction, ainsi que deux supervisions et un coaching. Soit au total 20 départs en formation dans l'année pour une équipe de 22 personnes, faisant de la Cress une organisation apprenante.

Moyens généraux

Le pôle administratif et financier de la Cress a à cœur de faire progresser l'organisation matérielle de la Cress en cohérence avec les valeurs de l'organisation, c'est-à-dire avec une attention au guide des bonnes pratiques (approche Responsabilité Sociétale et Environnementale) et aux conditions de travail (approche Santé et Qualité de Vie et des Conditions de Travail).

Développement de pratiques responsables d'acquisition du matériel et de choix des fournisseurs

La Cress a poursuivi en 2025 l'expérimentation d'achats responsables et fait l'acquisition d'une flotte de téléphones portables de seconde main avec Telecomback et d'écrans avec les Ateliers du bocage. L'expérimentation de nouveaux fournisseurs s'affirmant du réseau ESS se poursuit également avec les coopératives Télécoop pour les forfaits mobiles et Commown pour la location d'ordinateurs portables. L'étape suivante sera la formalisation de ces éléments dans le cadre d'une politique d'achats responsables.

Mobilités durables

La Cress s'est dotée en 2025 d'un Plan de Mobilité Employeur qui doit permettre de :

- structurer les enjeux mobilités et développer un plan d'action pluriannuel

- favoriser les déplacements en mobilité douce
- réduire les risques d'accidents routiers
- optimiser les coûts des déplacements professionnels et améliorer la prise en charge financières des déplacements domicile-travail

Dans ce cadre, une deuxième version du forfait mobilité durable a été validée en 2025 pour favoriser les déplacements domicile-travail en vélo, en covoiturage et pour une utilisation des transports en commun occasionnelle, et permettant à l'ensemble des salarié-es de bénéficier d'une prise en charge partiel de ses frais de transport en mobilité douce.

Concernant les déplacements professionnels, la Cress encourage ses salarié-es à utiliser les transports en commun, particulièrement pour les séminaires internes et les événements d'envergure régionale. Les horaires et lieux des événements sont adaptés au regard des possibilités d'accès en transport en commun. Le cas échéant, des mesures compensatoires sont mises en place comme par exemple la mise en service d'une liaison en bus entre la gare et le lieu de l'événement.

Si aucune solution de transports en commun n'est disponible, la Cress propose à ses salarié-es d'accéder au service d'autopartage Citiz.

Document unique

En 2025, le pôle administratif a travaillé avec les Délégués du Personnel (DP) à la mise en oeuvre du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels. Ce document a permis l'élaboration d'un plan d'action pour les années à venir.

Aménagement des locaux de la Cress

La Cress a travaillé en 2025 avec un ergonome du service de prévention santé au travail (PST35) sur l'aménagement de ses locaux. Une enquête a pu être menée auprès de l'ensemble des salarié-es pour clarifier les besoins et les objectifs de ce chantier. Au terme de cette enquête, les difficultés principales relevées sont liées au bruit et aux interruptions de tâches entraînant fatigue et difficultés de concentration, ainsi qu'un besoin d'espace supplémentaire pour des réunions.

Pour répondre à ces difficultés, la Cress a validé une Charte du Bien Vivre Ensemble, élaborée avec l'ensemble des salarié-es et continue les échanges avec PST35 pour proposer un nouvel aménagement de son espace central. La Cress a investi ses nouveaux locaux au Quadri depuis avril 2021 et participe avec les autres Quadriacteurs à faire vivre cet espace de locaux ESS partagés. En 2025, le supermarché coopératif Breizhicoop et le restaurant Dada ont ouvert dans les cellules du rez-de-chaussée.

Le bâtiment n'a pas encore trouvé un fonctionnement satisfaisant au regard des enjeux et objectifs du projet. La Cress est partie prenante du dialogue de gestion engagé en 2025 avec les propriétaires et qui devrait aboutir en 2026 à une refonte du projet du Quadri.

Gestion du matériel et des déchets

En 2025, l'envoi du matériel informatique et de téléphonie hors service continue à s'organiser vers des entreprises et coopératives de reconditionnement. La collecte du papier de bureau est prise en charge par la Feuille d'Erable.

Systèmes d'information

En 2025, le pôle administratif et financier a poursuivi le travail de mise à niveau des outils de gestion à travers :

- la mise en place d'un logiciel comptabilité et gestion
- la rédaction d'une note sur les systèmes d'information et les perspectives d'évolutions, notamment les enjeux d'interopérabilité entre les logiciels métiers et le besoin de structuration globale des outils et procédures de gestion des données

Ces chantiers ont pour objectif de construire des jeux de données fiables, robustes et pérennes. Le pôle administratif porte ces sujets également au sein du collectif ESS Bretagne et dans le réseau des Cress.

Un travail d'archivage et de restructuration de l'arborescence des dossiers administratifs sur le cloud a été mené pour fluidifier l'accès et l'échange de données avec l'ensemble des salarié.es.

Composition de l'équipe

En décembre 2025, l'équipe de la Cress était constituée de

- 20 personnes physiques salariées en CDI pour un total de 17,9 Equivalent Temps Plein Travaillé
- 2 personnes en emploi partagé avec le Gedes (Groupement des Employeurs de l'Economie Sociale) et l'ADESS Ouest Côtes d'Armor pour un total de 0,8 ETPT
- 1 volontaire en service civique
- 2 stagiaires

Au cours de l'année, la Cress a connu plusieurs arrivées et départs, définitifs ou temporaires :

Les départs définitifs ou temporaires

- 1 démission : Pauline PLANUT
- 1 rupture de contrat pour motif économique : Laetitia COUR
- 3 fins de contrat de remplacement de congé maternité et parentaux : Lucie CAVEY, Alice MYHRE et Victor PILVEN

Les arrivées en contrats à durée déterminée ou indéterminée

- 4 recrutements en contrat à durée indéterminée : Elise PRADELLE (responsable du pôle accompagnement), Thomas CACCIABUE (Economie circulaire), Sarah GUY (Economie circulaire) et Laurianne ROY (RAB)
- 4 retours de congés maternité et parentaux : Anne POTEREL MAISONNEUVE, Charlotte FELLMANN, Marjorie HERVÉ et Maëlle RENEAUME

Accueil de stagiaires

Chaque année, la Cress accueille des personnes pour la réalisation d'un stage, à condition qu'il soit une étape

obligatoire dans un parcours universitaire. Cette année, la Cress a accueilli deux stages individuels :

- Sur les communs culturels : Lucie MAYOR a réalisé un stage, en partenariat avec l'AeDE, visant à expérimenter l'émergence d'un projet de recherche (mars à juillet)
- Sur le plaidoyer : en 2025, Sow Nene HAOUATOU a commencé un stage dans le cadre de son master en communication publique et politique, parcours communication animation et innovation des territoires (COMTER) à l'Université Rennes 2

Accueil de volontaires en service civique

Depuis 2018, la Cress accueille des personnes volontaires en service civique. En 2025, Carla BERREST a commencé une mission sur la sensibilisation des jeunes à l'ESS.

Animation de l'équipe Cress

En 2025, le travail de management participatif de l'équipe a été poursuivi autour de plusieurs espaces d'implication des salarié.e.s :

- Des séminaires d'équipe en mars, juillet et août,
- Des réunions d'équipe mensuelles (2 h) hors mois de séminaire
- Des réunions par pôle d'activités (Mouvement, Accompagnement, Innovation-Filières) et pour les fonctions transversales (Administration Finances) 6 fois dans l'année,
- Des réunions de comité de direction (Directeur et Responsables de pôles) tous les 15 jours,
- Des réunions du CSE tous les mois,
- Des cafés d'équipe tous les lundis matin,
- Des groupes de travail ponctuels.

Outre ces temps collectifs, des points réguliers individuels ou en petit groupe entre la direction et les salarié.e.s permettent d'assurer un suivi opérationnel des actions.

GOUVERNANCE

Conseil d'administration

Comité 1 - Statuts

Collège N°1 COOPÉRATIVES	Crédit Coopératif Crédit Mutuel de Bretagne Arkéa Scarabée Biocoop Les SCOP et SCIC de l'Ouest
Collège N°2 MUTUELLES	MACIF MGEN Mutami Mutualité Française Bretagne
Collège N°3 ASSOCIATIONS	Familles Rurales de Bretagne Mouvement associatif de Bretagne UNAT Bretagne URIOPSS de Bretagne
Collège N°4 SOCIÉTÉS COMMERCIALES ET IAE	Compagnons Bâtisseurs de Bretagne COORACE Fédération des entreprises d'insertion KEY FORM & Solutions
Collège N°5 FONDATIONS	Fonds de dotation Kerpape Fondation Massé Trévidy
Collège N°6 EMPLOYEURS	UDES

Comité 2 - Territoires

Collège N°7 GROUPEMENTS TERRITORIAUX ET PÔLES ESS	Côtes-d'Armor Adess Ouest Côtes-d'Armor Rich'ESS
	Centre Bretagne Adess Centre Bretagne ADESK
	Ille-et-Vilaine EcoSolidaires Vallons Solidaires
	Morbihan C2Sol E2S Pays de Vannes
	Finistère ADESS Cornouaille ADESS Pays de Morlaix

Comité 3 - Activités (tous collèges)

Formation	Askoria
Finances solidaires	Cigales de Bretagne
Économie circulaire	EBS Le Relais
Santé	Promotion Santé Bretagne
Logement	URHAJ
Culture	CORLAB
Sport	CROS
Solidarité internationale	Réseau Bretagne Solidaire





426 réseaux régionaux et structures locales de l'économie sociale et solidaire, de différents statuts - associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS, insertion par l'activité économique - et secteurs d'activité* :

ACCUEIL DU JEUNE ENFANT

En jeux d'enfance

AGRICULTURE, ALIMENTATION

Scarabée Biocoop, FR CIVAM, L'Assiette Coopérative, Terre de Liens Bretagne, FR CIVAM

AIDE À DOMICILE

UNA, ADMR

ANIMATION-ÉDUCATION POPULAIRE, FAMILLES-ENFANCE-JEUNESSE

Fédération des centres sociaux de Bretagne, L'ESPER, Familles Rurales de Bretagne, Uraf, Urahj, Fédé B, Pimms de Brest, Agora services, Condordia, Séisme

ASSURANCES MUTUALISTES

Macif, Maif

BANQUES COOPÉRATIVES

Crédit coopératif de Bretagne, Crédit Mutuel Arkea, Caisse d'Épargne Bretagne Pays de la Loire, Banque Populaire Grand Ouest, Crédit Agricole en Bretagne, CASDEN

CONSTRUCTION, HABITAT, LOGEMENT

Approche éco-Habitat, Coop de construction, Compagnons bâtisseurs, SACICAP CIB, Batylab, L'Epok

CULTURE

Corlab, Fédé Breizh des Arts de la Rue, Gesticulteurs, Eskemm Films, Collectif des Festivals, Supermab

ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET GESTION DES DÉCHETS

Tribord, EBS Le Relais, Ressources T, Emmaüs Action Ouest, Tri Porteur de Landerneau, Ordi Grand Ouest, Le Rab - Les ressourceries et recycleries bretonnes engagées

ENVIRONNEMENT, ÉNERGIE

UR CPIE Forêt de Brocéliande, Enercoop Bretagne, Clim'Actions Bretagne, Réseau Cohérence

FORMATION

Askoria, Fédération régionale des Maisons Familiales Rurales, CIBC, Key Form et Solutions

HANDICAP

Les Genêts d'or, Unea, le Graal, Urapei Bretagne, Sevel Services, Adapei 35, Le Fil Bleu

INSERTION

Chantier École Bretagne, Coorace Bretagne, Fédération des entreprises d'insertion Bretagne, Icuall Bretagne

MOBILITÉ, TRANSPORT

Mob In Bretagne, WindCoop, Cycle Roold, EHOP

PROTECTION DE L'ENFANCE

Sauvegarde de l'enfance et de l'adolescence 29, 56

SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIAL

Uriopss, Don Bosco, Fondation Massé-Trevidy, Kozh Ensemble, Fonds de dotation Kerpape

SANTÉ

Mutualité Française de Bretagne, MGEN, Harmonie Mutuelle, Mutuelle des Pays de Vilaine, Aliv Heol, Mutami, Vv3 Bretagne, Promotion Santé Bretagne, Klesia Mut', Mutuelle nationale Territoriale, Creai

SOLIDARITÉ

Fédération des acteurs de la solidarité, Xylm, Réseau Bretagne Solidaire

SOUTIEN AUX ENTREPRISES - ACCOMPAGNEMENT

Qedes 35, Cigales de Bretagne, UP Coop, Kejal, Adere France Bretagne, France Active Bretagne, Oxalis Ouest, ECTI, Bretagne Tiers-Lieux, La Grenade, Transition ESS, Réseau Apogées

SPORT

Cros Bretagne, Breizh Insertion Sport

TOURISME

Unat Bretagne

PÔLES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

La Cress rassemble également les pôles ESS, qui regroupent eux-mêmes près d'un millier de structures locales :

ADESS du Pays de Morlaix
ADESS du Pays de Brest
ADESS du Pays de Cornouaille
ADESS Ouest Côtes d'Armor
ADESK COB
CADES
EcoSolidaires
ESS' PRance
Groupement ESS 29
Groupement ESS 35
Groupement ESS Armor
Groupement ESS Bretagne Sud
Groupement ESS Centre Bretagne
Horizons Solidaires
PEP'S Pôle ESS du Pays d'Auray
Pôle ESS du Pays de Brocéliande
Pôle ESS du Pays de Lorient
Pôle ESS des Pays Loudia-Pondy
Pôle ESS du Pays de Vannes
Portes de Bretagne Solidaires
Rich'ESS
Vallons Solidaires

TÊTES DE RÉSEAUX GÉNÉRALISTES

Mouvement Associatif de Bretagne, Union Régionale des Scop et Scic de l'Ouest, L'UDES

* De nombreux réseaux et structures sont multi-sectoriels, un seul secteur est ici mentionné pour faciliter la lecture.

VOUS SOUHAITEZ...

DÉVELOPPER ET DÉFENDRE UN MOUVEMENT DE TRANSFORMATION SOCIALE ET ÉCOLOGIQUE ?

UNIR VOTRE VOIX À DES ACTEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ET PESER SUR LES POLITIQUES PUBLIQUES ?

TROUVER DES SYNERGIES POUR DÉVELOPPER VOS PROJETS ?

➤ La Cress Bretagne **porte votre engagement** pour l'économie sociale et solidaire dans le dialogue **avec les pouvoirs publics et les acteurs socio-économiques**.

➤ Elle anime des **réflexions et des actions collectives** autour des enjeux sectoriels et transversaux qui vous concernent.

➤ Elle vous apporte un soutien en **valorisant vos initiatives** et en **facilitant l'émergence** de vos projets.

ADHÉREZ À LA CRESS !

Cress Bretagne

Le Quadri - 47 avenue des Pays-Bas 35200 Rennes

www.ess-bretagne.org

